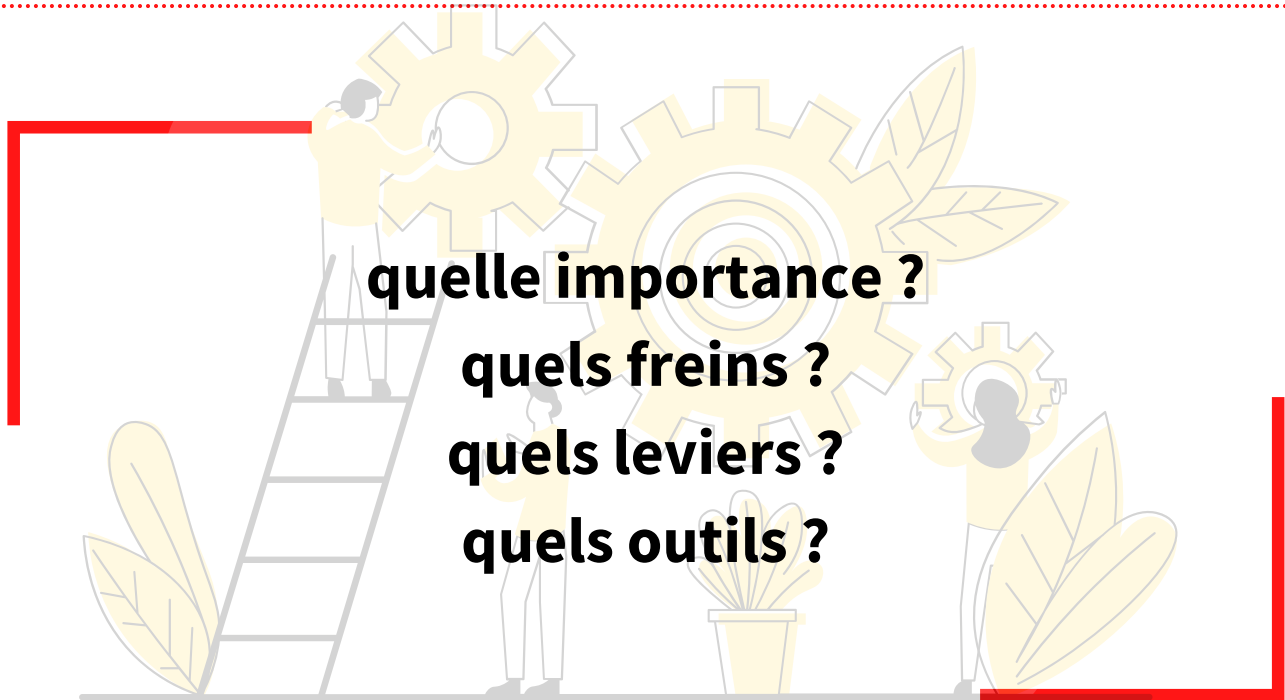


L'engagement associatif des jeunes



L'année qui vient de s'écouler et toutes les restrictions sanitaires qu'elle a pu entraînées a mis à mal le monde associatif, qui pouvait déjà être chancelant auparavant. Le Résam a entamé un dispositif local d'accompagnement (DLA) pour questionner son rôle dans le Pays de Morlaix et sa place auprès de ses adhérents, les associations locales.

Les nombreuses enquêtes récemment effectuées auprès les associations ont fait apparaître que retrouver des adhérents et des bénévoles est l'une de leurs principales préoccupations. Les seniors, piliers du monde associatif mais particulièrement vulnérables face au Sars-CoV-2, se sont mis en retrait pour des raisons sanitaires. Néanmoins, on observe une relève du côté des jeunes. Les moins de 35 ans se montrent ainsi plus désireux de s'impliquer dans les différentes activités de la vie locale. Fort des enseignements de son implication dans Jeunes en TTRans aux côtés d'autres structures pour participer à la mise en place d'une jeunesse politique jeunesse intégrée, le Résam a l'intuition que prolonger le travail sur l'engagement des jeunes dans le monde associatif peut permettre de répondre à ces problématiques.

Soucieux de questionner ses adhérents quant à la continuité de ce chantier, le RESAM a mené une enquête entre avril et juin 2021 auprès de ses 160 membres avec l'appui d'Olympia Roumier, stagiaire du Master 1 Gestion des Territoires et Développement Local à l'Université Clermont Auvergne, AgroParisTech et VetAgro Sup.

Vous trouverez ci-dessous les grandes lignes qui ressortent sur la question de l'engagement des jeunes du point de vue des associations. Ces retours permettent au Résam de consolider et de développer son travail sur l'engagement des jeunes.

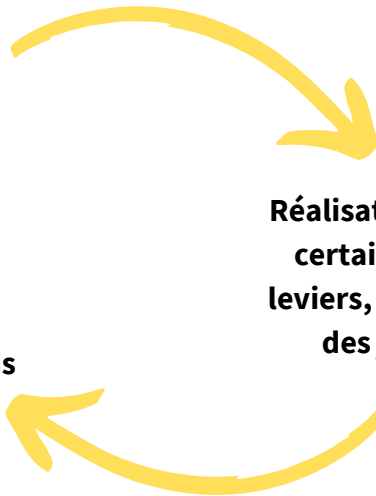
Méthode

→ Enquête auprès des associations : comprendre et analyser les spécificités de l'engagement des jeunes pour le futur des associations et le développement du maillage associatif

Création d'un sondage quantitatif sur la présence de jeunes bénévoles/services civiques et de leur implication dans l'association à envoyer à toutes les associations abonnées à la newsletter du Résam.

Réalisation d'entretiens qualitatifs avec certaines associations ciblées sur les leviers, freins et besoins à l'engagement des jeunes dans les associations.

Analyse des retours et compte rendu synthétique sur la vision des associations concernant l'engagement des jeunes.



Dans le temps :

- Mardi 13 avril** : premier échange avec le bureau sur le lancement d'une enquête à réaliser auprès des associations sur l'engagement des jeunes
- Mardi 20 avril** : validation et envoi du questionnaire quantitatif via la lettre d'information du Resam
- Mardi 18 mai** : mise en page des premiers résultats quantitatifs
- Vendredi 7 mai** : validation de la grille d'entretien qualitative et prise de rendez-vous
- Mercredi 12 mai** : réalisation du premier entretien qualitatif
- Mercredi 16 juin** : analyse de l'ensemble des résultats
- Lundi 12 juillet** : transmission des résultats de l'enquête aux associations participantes avec les données du sondage, les grandes lignes qui ressortent des entretiens qualitatifs et des propositions d'actions envisager.

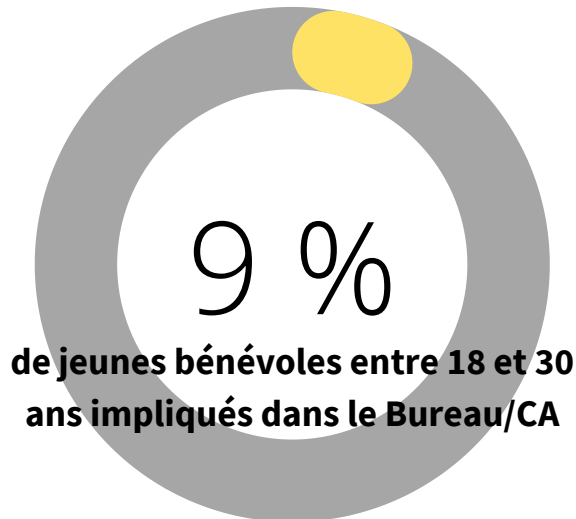
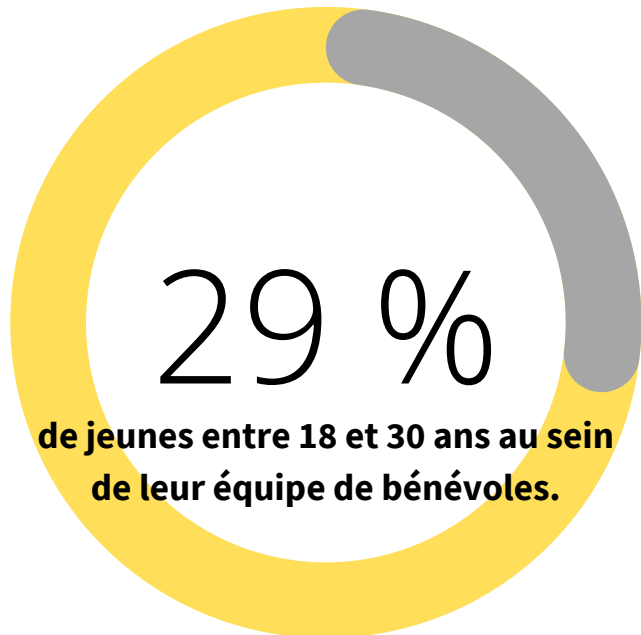
Résultats quantitatifs

22 associations participantes dont :

31% des associations participantes ne comptent aucun jeune bénévole entre 15 et 30 ans

63% des associations participantes ne comptent aucun jeune bénévole dans le bureau ou le CA

Celles qui ont des jeunes bénévoles, ont en moyenne :



5 associations sur

22 accueillent ou ont accueilli un ou des services civiques

Quelles difficultés à trouver des personnes pour renouveler le CA ou le bureau ?

Bien préparer l'AG pour donner envie de s'investir dans ces instances
13.8%

Aucun problème
17.2%

Des personnes restent par défaut de nouveaux arrivants
27.6%

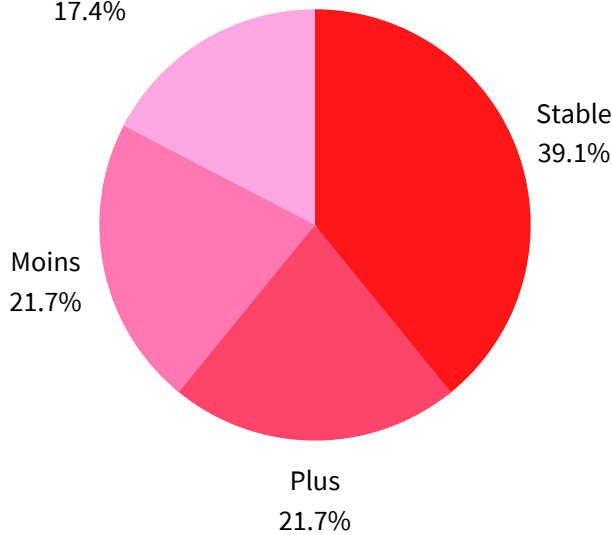


Il faut souvent supplier des personnes
24.1%

Il y a des années où ce n'est pas simple
17.2%

L'évolution de l'engagement ces dernières années (hors contexte Covid)

Différemment
17.4%

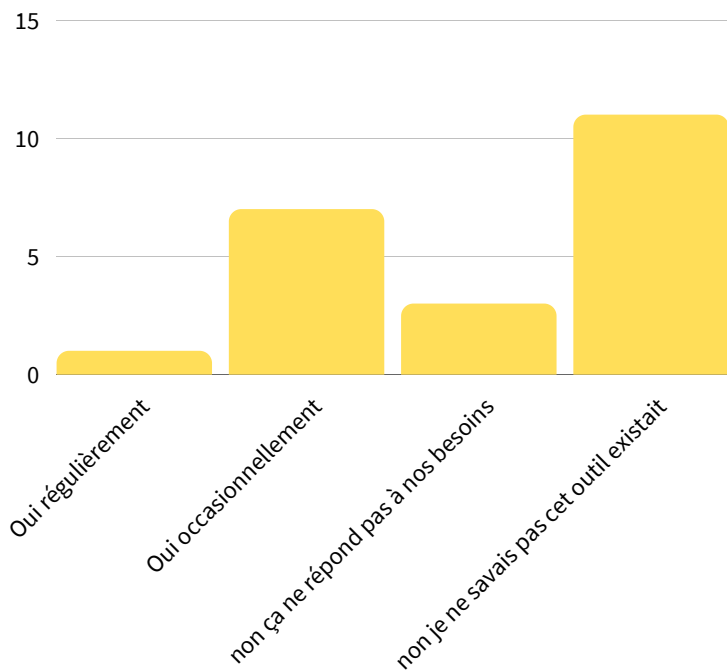


Stable
39.1%

Moins
21.7%

Plus
21.7%

Utilisation de la plate-forme bénévolat du Resam



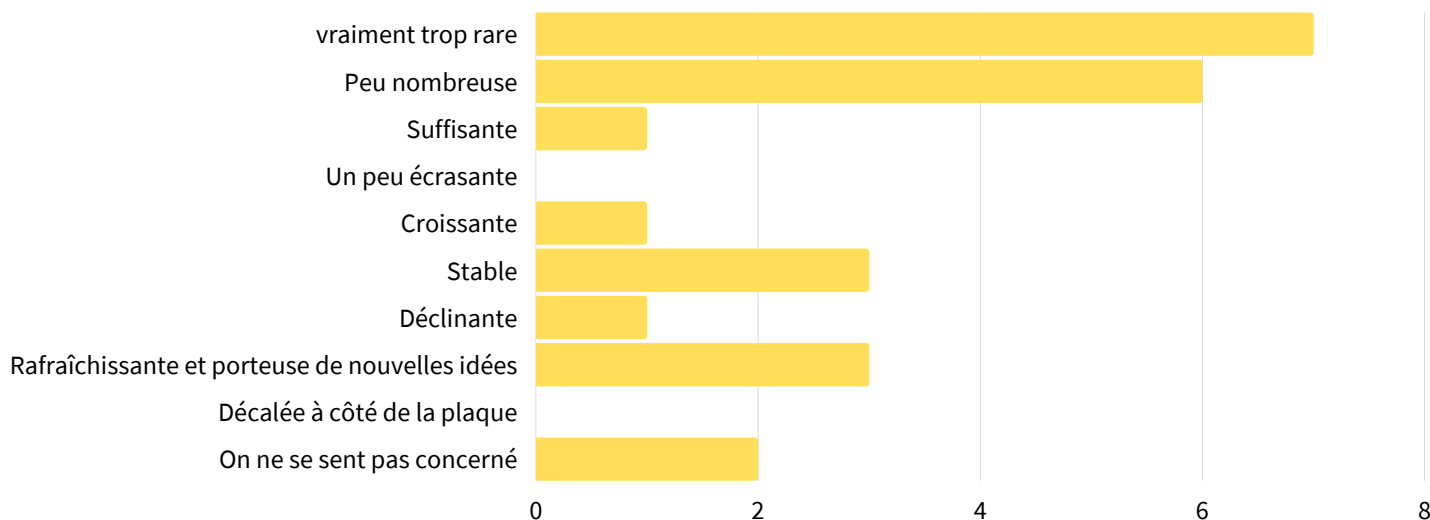
*Différemment ?

- . Fonctionnement par zoom, et informations par voie interne
- . Des bénévoles qui restent plus longtemps qu'auparavant, se renouvellent moins et s'impliquent plus.
- . De gros projets ont demandé beaucoup d'investissements aux membres du CA/bureau

Quelques pistes :

- Les jeunes sont réticents par crainte d'être mal accompagnés
- Sans doute faudrait-il que nous vous communiquions davantage nos actions pour que vous puissiez les faire connaître à un public plus jeune?
- L'engagement des jeunes peut être un point fort. Dans le sport, les plus grands peuvent aider, former les petits. Mais ces forces vives poursuivent souvent leurs études dans d'autres villes et quittent le club.
- C'est parfois compliqué de leur faire comprendre que leur point de vue compte et que nous avons besoin de regard neuf pour améliorer/modifier/adapter nos projets à destination du public jeune
- En les impliquant dès 16 ans dans les instances de l'association, leur implication peut être stable.

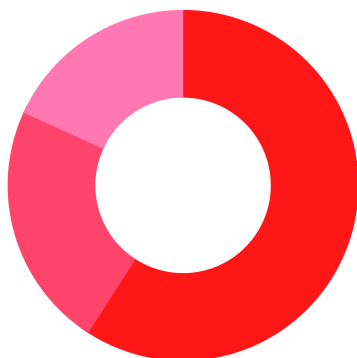
Comment qualifieriez-vous la présence de jeunes au sein de votre association ?



De quelle manière les jeunes s'engagent-ils ?

Prise de responsabilité (CA, bureau)

18.2%



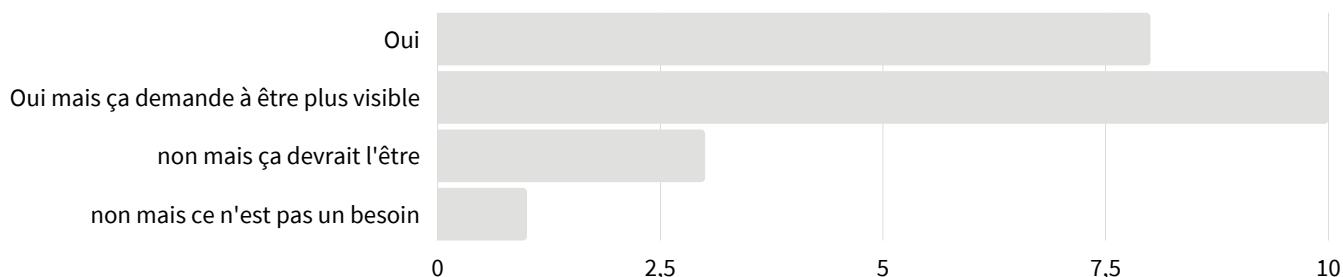
Bénévoles ponctuels le temps d'un évènement

59.1%

Prise en charge de projets, d'actions

22.7%

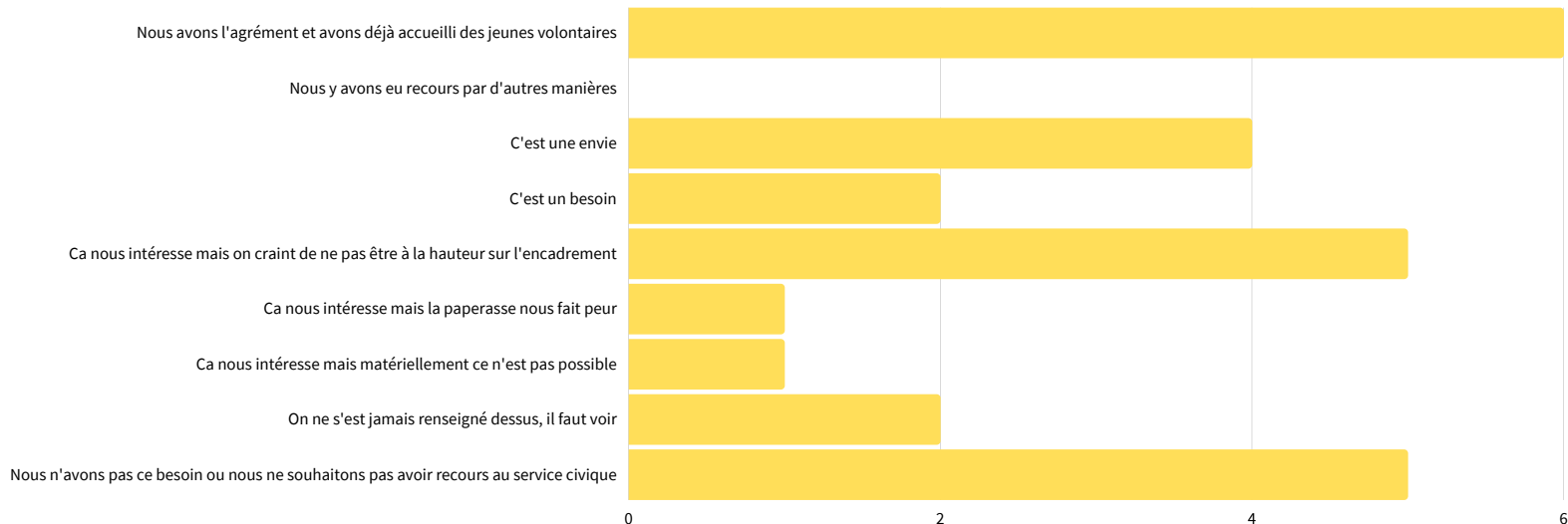
Le Résam comme un appui au développement de l'engagement ?



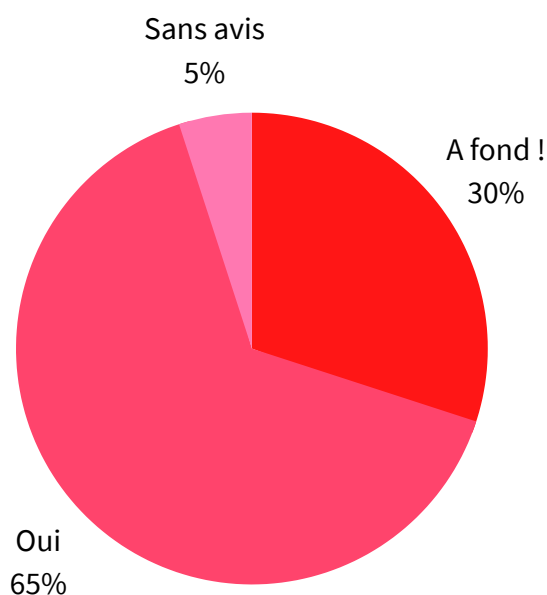
Remarques :

- Tant que les associations proposent des projets et des évènements qui valorisent les bénévoles de part leur qualité, leurs enjeux... Alors il y aura toujours du monde pour aider et s'engager.
- Une contrepartie à mettre dans le CV pourrait intéresser les jeunes pour s'engager
- Les associations sportives, souvent fréquentées par des jeunes, représentent avant tout l'activité sportive auprès des adhérents, peu de jeunes connaissent le fonctionnement associatif d'un club.
- Une présence sur un stand pour les Forums des associations en septembre ? Un guide des bonnes pratiques d'utilisation des services du Résam ?
- Faire un reportage sur chaque association et à tour de rôle pour les laisser parler

Le service civique connu par les associations ?



Trouveriez-vous intéressant que le Resam suscite l'engagement des jeunes ?



Les différences avec l'engagement des bénévoles de + de 30 ans

- ✓ Leur vivacité et leur capacité à s'adapter aux nouvelles technologies apportent des idées neuves dans le fonctionnement associatif.
- ✓ La présence de jeunes permet aux "anciens" de rester dynamiques, il est important de transmettre cette culture aux plus jeunes.
- ✓ Chacun s'engage à son niveau. Les jeunes préféreront certaines tâches ou responsabilités et les + 30 ans apportent leur maturité dans d'autres domaines. L'échange entre les deux reste intéressant.
- ✓ Un jeune bénévole sur un événement amène souvent un ou des jeunes à le suivre : le collectif est essentiel
- ✓ Les jeunes sont force de proposition incroyable avec beaucoup d'idées et toujours l'envie d'aller au bout de leurs projets et de les concrétiser
- ✓ Ils sont alors plus motivés mais malheureusement moins disponibles
- ✗ Le néant, les jeunes ne sont pas du tout présents
- ✗ On nous demande facilement une contrepartie
- ✗ Ils sont moins présents, voir pas du tout, ou de façon ponctuelle
- ✗ Les jeunes sont moins disponibles, mais également moins informés
- ✗ Moins d'engagement à long terme/ période de transition/ construction de vie/ changement de situation plus fréquente

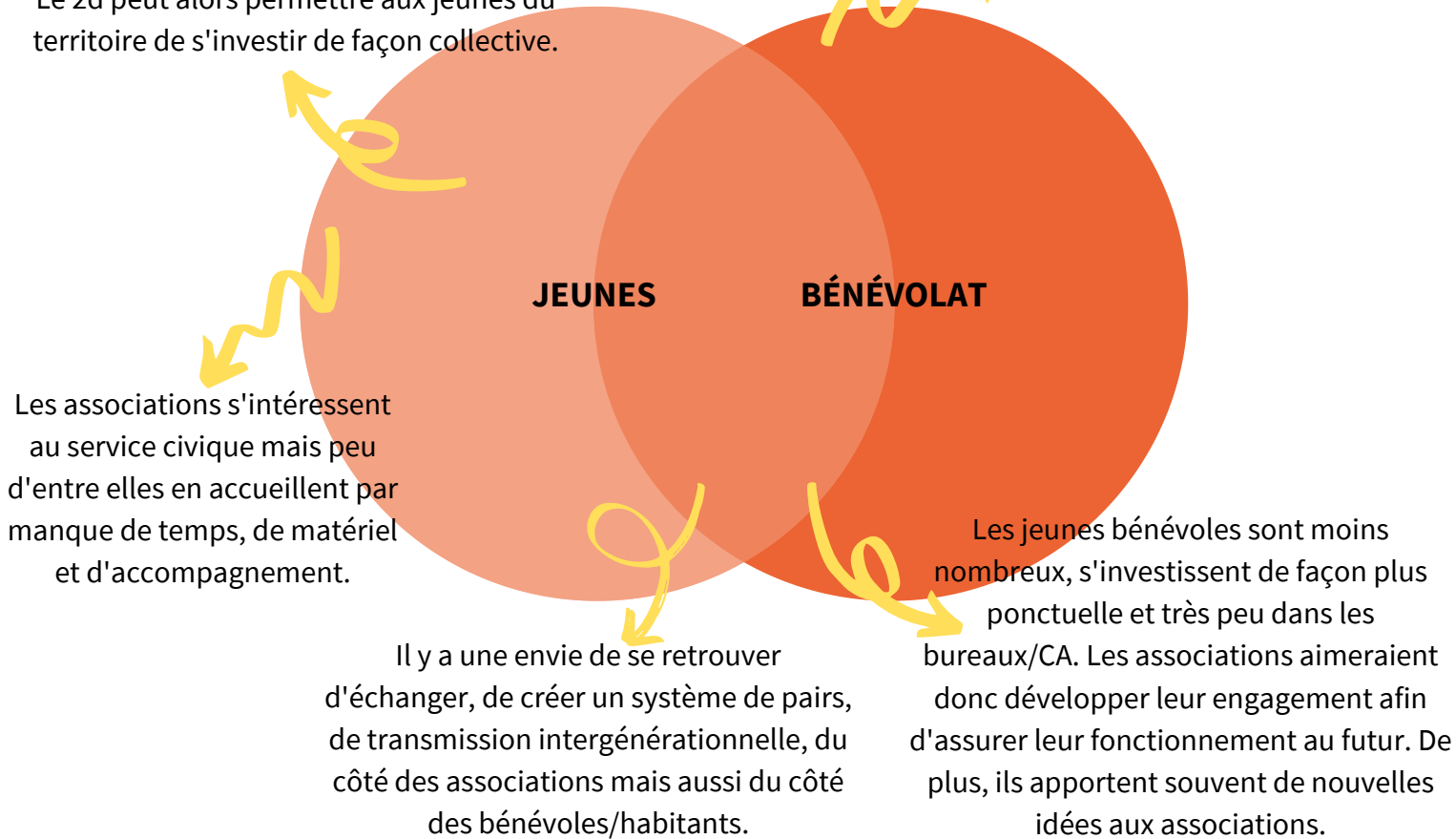
Quelques pistes :

- Nous voudrions accueillir des jeunes mais nous ne savons pas ce que les jeunes veulent.
- Leur dire que c'est toujours des expériences très positives pour leur présent mais aussi leur avenir. Car, ils vont acquérir le sens des responsabilités, le sens de l'initiative, et bien d'autres capacités qui seront transférables dans leur vie professionnelle et personnelle.
- Travailler sur l'accompagnement à distance : comment ne pas perdre de vue les bénévoles ?

Les grandes des entretiens qualitatifs

Les associations trouvent intéressant et important le travail du Résam sur l'engagement des jeunes pour assurer le futur des associations. Le 2d peut alors permettre aux jeunes du territoire de s'investir de façon collective.

La visibilité du travail du Resam est à travailler auprès des habitants. Il faut développer une communication/sensibilisation au milieu associatif et bénévole.



Quelques pistes :

- Dans le sondage propositions espace libre, les jeunes soulignent l'importance de développer un système de covoiturage ou du moins, de favoriser la mobilité sur le territoire. Par ailleurs, la plupart aimeraient des ateliers manuels, axés sur le développement durable: DIY, horticulture, clean walk ou encore des ateliers plus culturels (théâtre, lecture, histoire...)
- Développer la plateforme bénévolat : sensibiliser au bénévolat, les responsabilités mutuelles... Trouver des partenaires pour sensibiliser, accompagner et accueillir. Former les bénévoles/salariés des associations en collaboration avec des assos spécialisées pour adapter des missions de bénévolat.
- Communiquer sur le bénévolat et ses apports
- Travailler sur la reconnaissance -> idée d'un passeport bénévole pour la reconnaissance des missions effectuées
- Développer le projet d'intermédiation et les missions en fonction des facteurs motivationnels, donner la possibilité aux tuteurs d'échanger et de se rencontrer, comme les services civiques

Des actions concrètes déjà prévues, à développer ou à penser

- L'intermédiation des services civiques sur le territoire afin d'aider les associations et de favoriser le dispositif malgré les contraintes administratives .
- Continuer à défendre et développer le 2d, espace libre pour que les jeunes puissent se retrouver et faire un premier pas vers l'engagement à travers des réflexions et actions collectives.
- Développer la plateforme bénévolat avec la création d'un système de pairs, de transmissions et de formation à l'inclusion. Communiquer sur ce nouveau collectif et le petit guide du bénévolat : Bénévol'Art.
- Développer une communication grand public sur le fonctionnement associatif et le bénévolat.
- Penser des formations qui peuvent aider les associations à comprendre les envies des jeunes et à communiquer sur leurs actions auprès de ce public, notamment sur des outils à utiliser en distanciel.
- Penser à aider les associations sportives à faire connaître leur fonctionnement et statut associatif auprès de leurs adhérents.
- Penser comment former les jeunes bénévoles aux tâches administratives, pour qu'ils se sentent en capacité d'intégrer des instances de décisions.
- Penser dans le cadre de l'intermédiation, un accompagnement spécifique à travers des rencontres des tuteurs et tutrices.

