



# RéSAM

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023



Direction des services départementaux de l'éducation nationale de la Finistère



## **INTRODUCTION**

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX -----	2
FONCTIONNEMENT DU RESAM -----	3-14
TERRITOIRE -----	15
PARTENARIATS ET RAYONNEMENT -----	16
AXES DE TRAVAIL -----	17
ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS -----	18

## **MISSIONS**

### **OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE**

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS -----	19
---------------------------------	----

<b>PORTE-VOIX DES ASSOCIATIONS-----</b>	<b>20</b>
---	-----------

### **ANIMATION DE RÉSEAUX**

ANIMATION DES COLLECTIFS -----	21-24
PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS -----	25-26

### **FORMATION**

FORMATIONS DES BÉNÉVOLES -----	27-28
FORMATIONS DES SALARIÉS -----	30
FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES -----	30
AUTRES INTERVENTIONS -----	31

### **SERVICES AUX ASSOCIATIONS**

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL -----	32-33
ACCOMPAGNEMENT VIE ASSOCIATIVE-----	33
ACCOMPAGNEMENT DE LA FONCTION EMPLOYEUR -----	34-35
LOCATION ET MUTUALISATION DE MATÉRIEL -----	36
CENTRE DE DOCUMENTATION -----	37

### **ENGAGEMENT**

PLATEFORME BÉNÉVOLAT-----	39
ENGAGEMENT DES JEUNES -----	40-41

<b>SYNTHÈSE -----</b>	<b>42</b>
-----------------------	-----------

### **ANNEXES - BILANS COMPLÉMENTAIRES**

# INTRODUCTION

## LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX



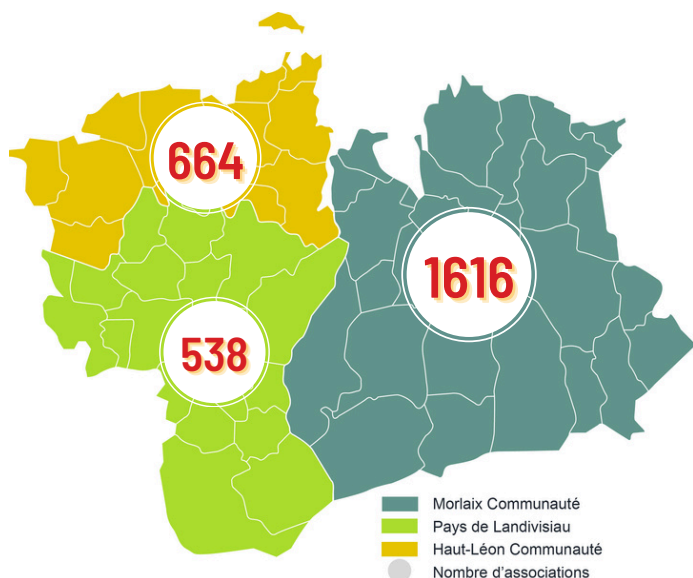
Depuis une enquête réalisée en 1998 sur le développement du territoire qui montrait l'intérêt de créer une structure d'appui aux projets associatifs, le RESAM a parcouru du chemin. De nombreux acteurs associatifs ont participé, avec le soutien technique et financier de nos partenaires institutionnels, à en faire à la fois un réseau et un service pour les associations du territoire.

Son rôle est de soutenir, d'accompagner et de valoriser les associations du Pays de Morlaix pour construire les conditions les plus efficaces à la mise en œuvre de leurs projets.

Il est un lieu de conseils et de diffusion d'informations. Il favorise la mutualisation des moyens, des connaissances, et entretient le lien entre les associations du territoire.

## REPÈRES 2023 SUR LE PAYS DE MORLAIX

**EN PAYS DE MORLAIX : 2852 ASSOCIATIONS ACTIVES (+ 268 PAR RAPPORT À 2022)**



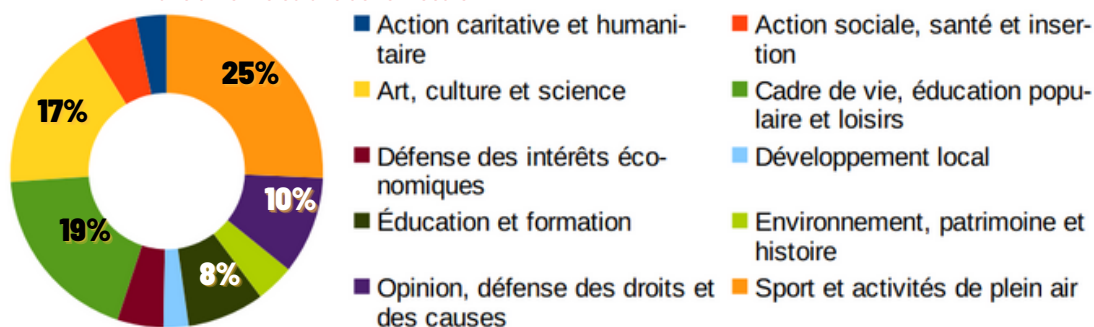
34\*

**440**  
**ASSOCIATIONS**  
**EMPLOYEUSES**

**4835**  
**EMPLOIS**  
**(4126 ETP)**

**11,6%**  
**EFFECTIFS SALARIÉS**  
**DU PRIVE**

\*associations dont le siège est basé hors du Pays de Morlaix mais avec une antenne ou une action locale



Comme l'ensemble de la société, la crise sanitaire et sociale que nous vivons a bouleversé le monde associatif dans toute sa diversité. De nombreuses difficultés frappent les associations dans ce contexte : tensions entre les membres, difficultés à mobiliser/remobiliser les bénévoles et les adhérent-e-s. Elles ont subi d'importantes baisses de leurs ressources propres liées à l'annulation des activités et événements. Elles sont également inquiètes quant au maintien futur des subventions dans les années à venir.

Pourtant, avec leur capacité d'innovation, de réactivité et d'adaptabilité, les associations ont su se mobiliser dans l'urgence afin de répondre aux besoins fondamentaux de la société. Elles constituent l'un des piliers de notre vie démocratique, sociale, civique et culturelle. Elles participent de l'attractivité d'un territoire et pourvoient au bien commun. Le RESAM doit être pour elles un appui et une figure de confiance, et encore davantage dans le contexte de crise sanitaire et sociale que nous traversons.

# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

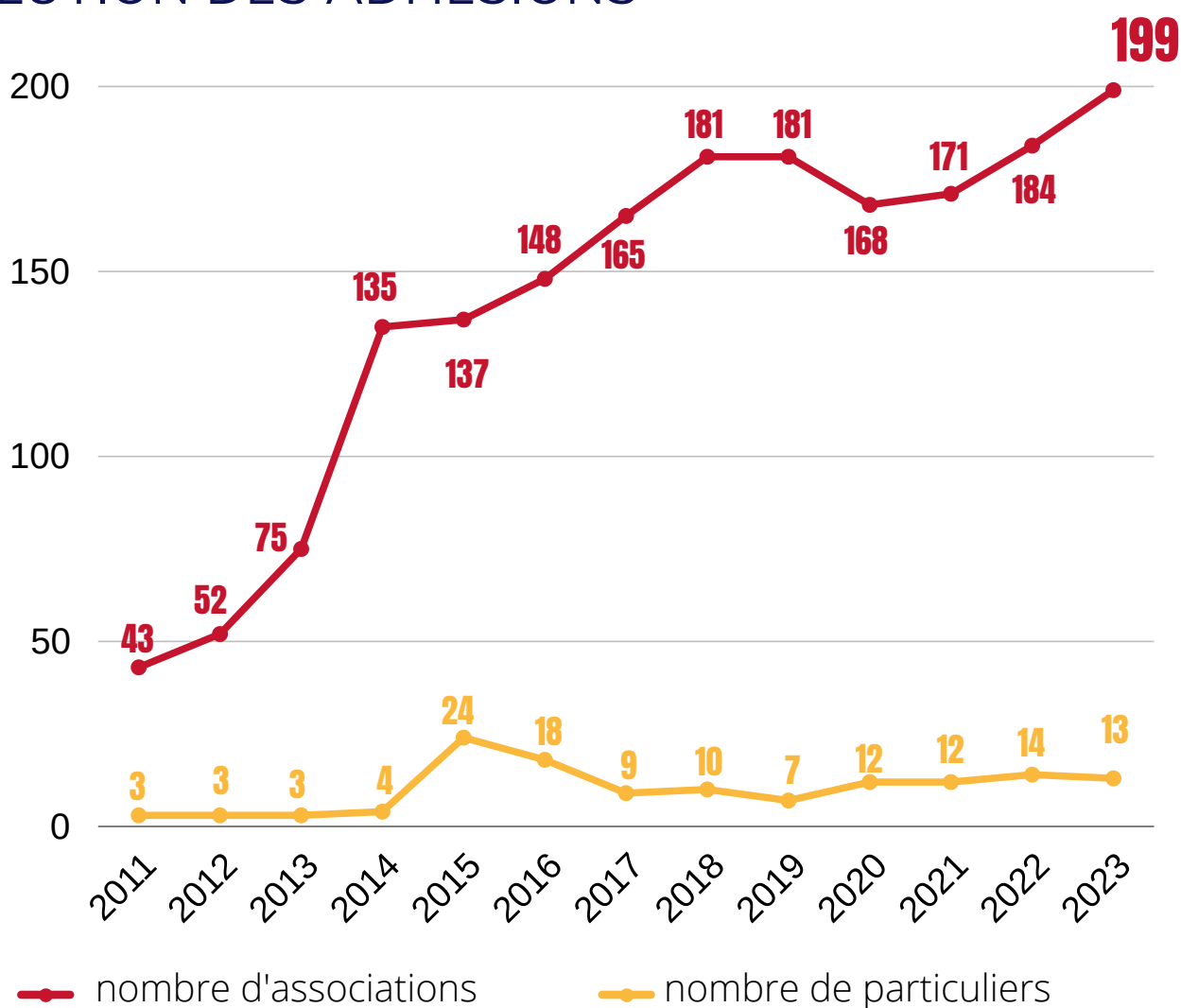


## LES ADHÉRENT·E·S

**Au 31 décembre 2023, le RESAM compte 217 adhérent·e·s (adhésion du 1er janvier au 31 décembre 2023).**

Les adhérent·e·s sont en majorité des associations au nombre de 199 (91%). 13 adhérent·e·s le sont à titre particulier. Enfin, les collectivités et autres structures juridiques peuvent adhérer au Résam (au nombre de 5 cette année)

## EVOLUTION DES ADHÉSIONS



Depuis la création du RESAM en tant qu'association de loi 1901, les adhésions augmentent de manière régulière chaque année. Si la période 2020-2021, marquée par la pandémie de la COVID-19, a vu une diminution du nombre d'adhérent·e·s, depuis deux années, la courbe progresse nettement.

# INTRODUCTION

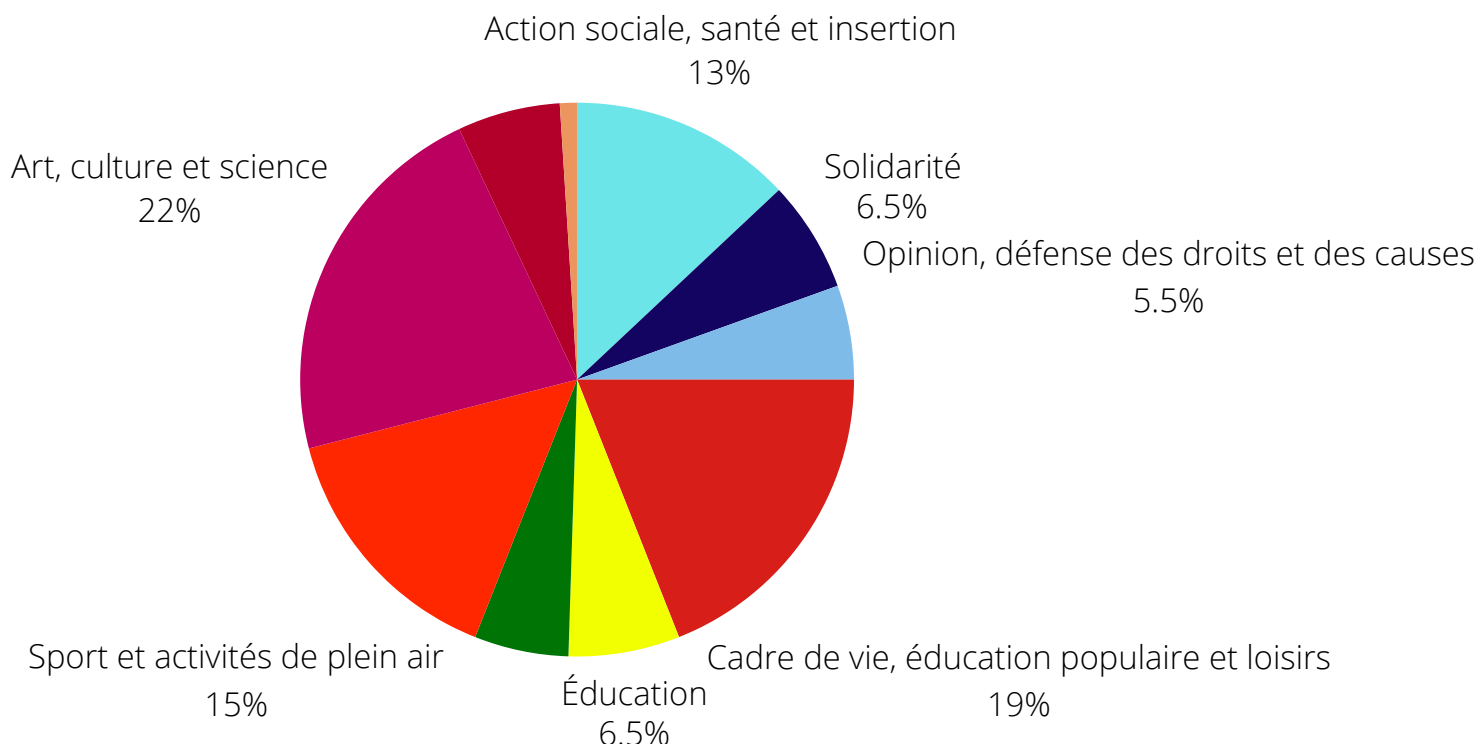
LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



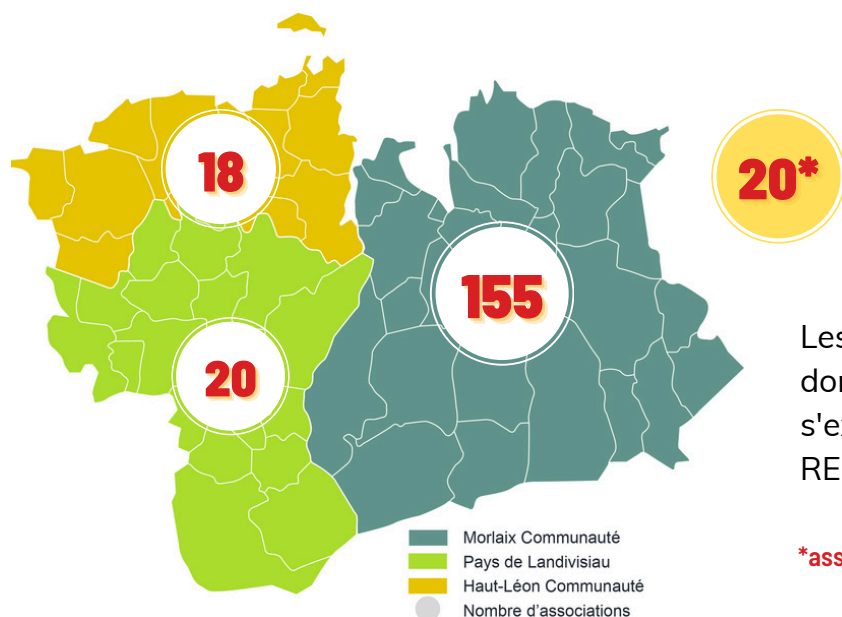
## PORTRAIT DES ADHÉRENT·E·S

### ANALYSE SECTORIELLE

Les adhérent·es sont en majorité des associations des secteurs culture, sport et cadre de vie.



### RÉPARTITION TERRITORIALE



Les adhérent·es sont majoritairement domicilié·es sur Morlaix communauté, ce qui s'explique par l'implantation historique du RESAM sur le territoire.

**\*associations dont le siège est basée hors du Pays de Morlaix mais avec une antenne ou une action locale**

# INTRODUCTION

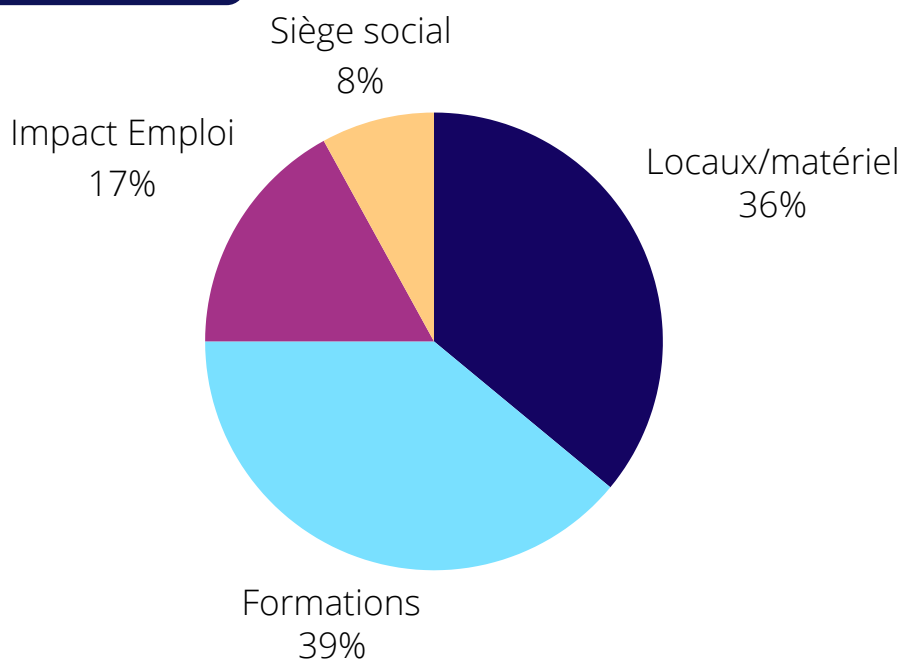
LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



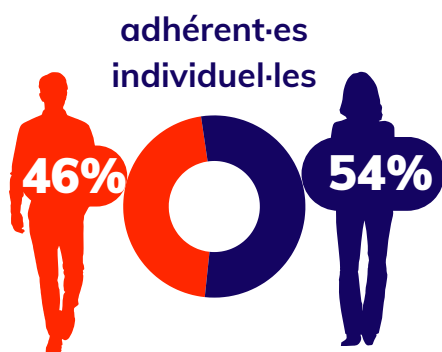
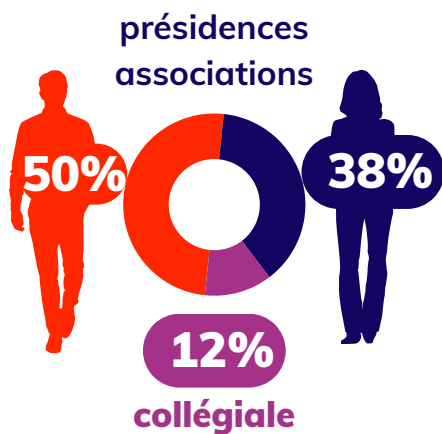
## PORTRAIT DES ADHÉRENT·E·S

### ACCÈS AUX SERVICES

Si l'acte d'adhérer à une association est un acte de soutien, les associations adhérent ont accès à de nombreux services. 39% participent aux formations proposées. 36% sont utilisatrices de salle ou de matériel mutualisé. 17% utilise le service Impact Emploi, service d'accompagnement aux formalités liées à l'emploi. Enfin 8% bénéficient d'un siège social.

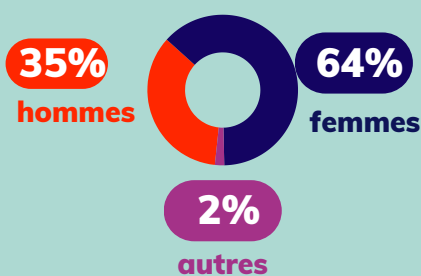


### ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES - ADHÉRENT·ES



#### La représentation femmes/hommes au sein des instances du RESAM :

Au sein des cercles :



Au sein du CA :



Les co-président·e·s :



# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

## INSTANCES DÉCISIONNAIRES

Depuis le 8 février 2022, les RESAM a acté l'évolution de sa gouvernance à travers l'instauration d'un nouveau fonctionnement inspiré d'éléments de la sociocratie.

### Pourquoi ce changement ?

S'engager au RESAM est devenu complexe. La multiplicité des missions, la technicité exigée poussent à retravailler le partage des tâches et des responsabilités et à repenser les espaces de prises de décision.

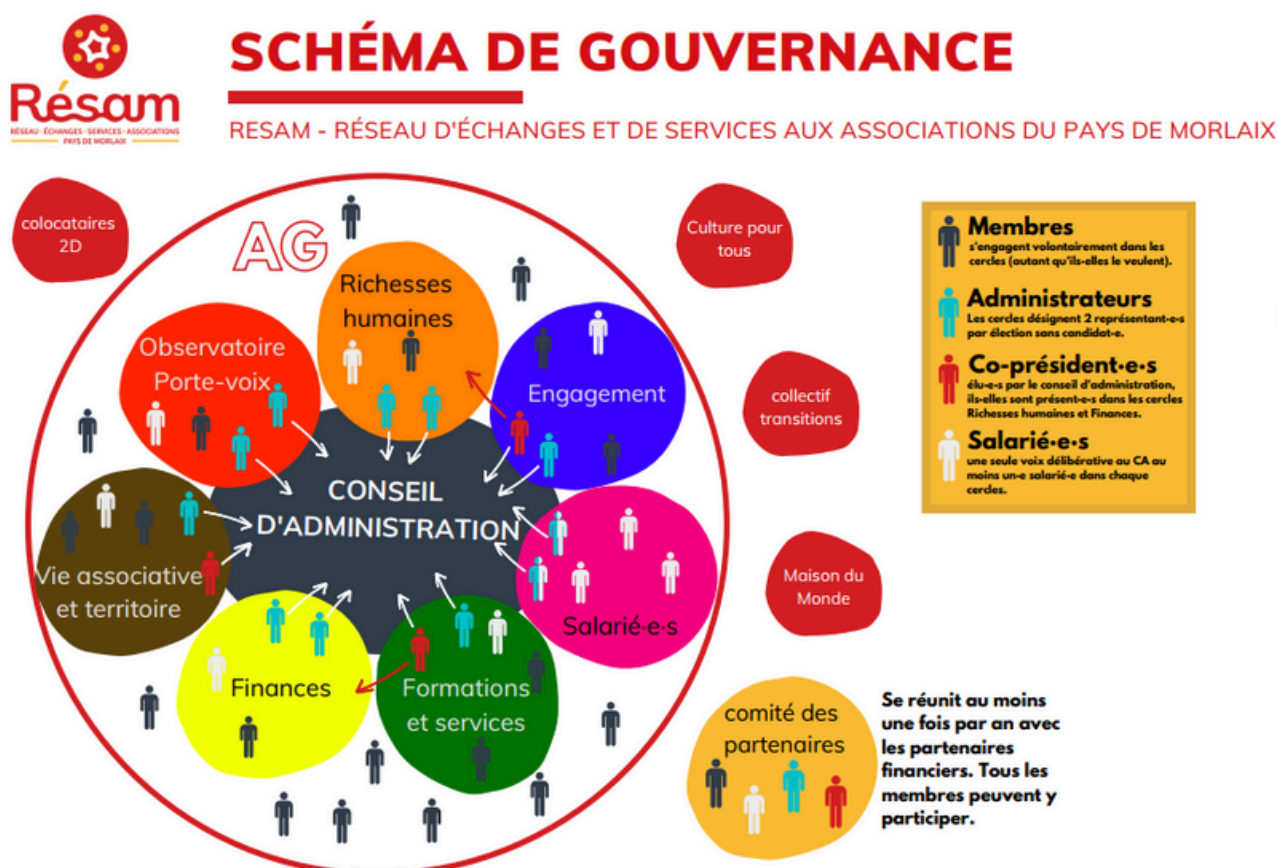
A travers ces changements, il s'agit d'expérimenter pour permettre notamment un engagement plus spontané et pour que les décisions prises au sein du RESAM soient le fruit de réelles discussions.

### Qu'est-ce que la sociocratie ?

La sociocratie est un mode de gouvernance partagée qui permet à une organisation, quelle que soit sa taille, de fonctionner efficacement selon un mode auto-organisé caractérisé par des prises de décision distribuées sur l'ensemble de la structure.

- Elle permet la participation de tous, sans exclusion, en les traitant équitablement ;
- Elle cherche l'approbation unanime de son organisation et de ses décisions ;
- Elle est responsable ;
- Elle est transparente ;
- Elle est souple, efficace et efficiente.

Après un an et demi de réflexion le RESAM a décidé d'adopter un fonctionnement sociocratique qui fonctionne grâce à des cercles :





### **Qu'est-ce qu'un cercle ?**

Un cercle est un groupe au sein duquel les personnes ont un pouvoir équivalent. Il vise à favoriser l'écoute et l'expression de chacun-e et, ce faisant, l'émergence de l'intelligence collective. Il privilégie des phases de concertation et d'échange en amont des prises de décision stratégiques, encourageant l'implication et la responsabilité de chacun au sein de l'organisation et facilitant la mise en œuvre des décisions avec plus d'unité et de puissance.

Les cercles sont inter-reliés et semi-autonomes. Chaque cercle poursuit un but clairement identifié. Il organise de manière autonome son fonctionnement interne et ses processus de travail, qu'il doit définir en termes d'objectifs, d'activités et de mesure des résultats.

### **Quels sont les missions des cercles du RESAM ?**

Aujourd'hui, le RESAM est composé de 7 cercles fondamentaux :

- Le cercle Richesses humaines assure le suivi de l'équipe salarié-e-s, les recrutements, les moyens et locaux
- Le cercle Finances assure le suivi du budget et des dépenses, présente les comptes, prépare le rapport financier, les éléments d'analyse budgétaire, les outils de proposition stratégique.
- Le cercle Engagement : contribue à lever les freins à l'engagement au sein des associations et à valoriser l'engagement et le bénévolat (notamment des jeunes).
- Le cercle Formation et services : en s'appuyant sur l'observatoire de la vie associative, défriche et propose des outils répondant aux besoins des associations en matière de formations, services, accompagnement.
- Le cercle Observatoire – Porte-voix : assure la veille du tissu associatif local, coordonne les enquêtes et assure leur suivi jusqu'à la diffusion, met en œuvre la mission de porte-voix pour les associations qui en font la demande.
- Le cercle Vie Associative et Territoire : au sein du RESAM, assure le lien aux bénévoles, aux adhérent-e-s et le rayonnement sur le territoire (veille au bien-être des bénévoles, à la répartition territoriale des actions, à la représentativité et à la diversité du collectif...), évalue la circulation de l'information, initie l'écriture projet triennal, accueille les nouveaux-elles bénévoles, les forme au fonctionnement du RESAM et les accompagne, fête les arrivées, les départs.
- Le cercle Salarié-e-s (réservé aux salarié.e.s du RESAM et membres du cercle Richesses Humaines) : assure le fonctionnement quotidien de l'association en s'appuyant sur le projet associatif, propose et élabore des actions pour l'amélioration des conditions de travail et l'évolution professionnelle de ses membres.

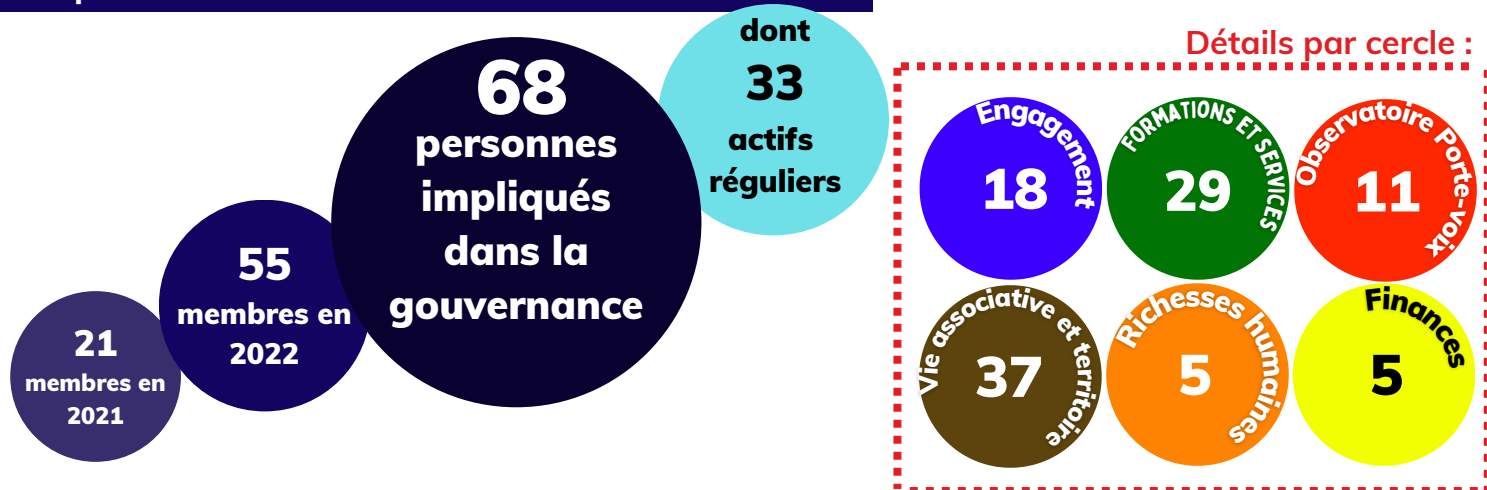


# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



## l'implication des bénévoles et des associations



## Portait des membres des cercles :



A la création du RESAM en 2010, soucieux d'une représentativité importante des associations dans sa gouvernance, le collège des associations était 2 fois plus important que celui des particuliers au sein du Conseil d'Administration.

Un des enjeux de la nouvelle gouvernance était de conserver cette importante représentativité d'associations tout en permettant un engagement des particuliers intéressés par les questions de vie associative. A ce jour, 51 associations sont impliquées pour 11 particuliers.

Deuxième enjeu de la nouvelle gouvernance, l'engagement plus spontané des membres.

Parmi les membres impliqués dans les instances, 30 sont des adhérents historiques, membres des collectifs Maison du Monde, Culture pour tous, anciens membres du CA ou adhérents de soutien. Parmi eux 15 ne s'étaient jamais impliqués dans la gouvernance.

5 nouveaux adhérents (2023) ont rejoint le RESAM et s'impliquent dans les instances.

## quelques exemples de décisions prises en 2023 dans les cercles

-  Signature de la tribune publiée par le Mouvement Associatif sur les libertés associatives
-  Organisation d'une fête pour la journée mondiale du bénévolat le 7.12
-  Mise en place de temps de rencontre hors les murs, dans des associations relais du territoire.
-  Recrutement d'un salarié.  
Mise en place d'une 7ème semaine de Congés Payés pour les salarié-es
-  Mise en place du service reprographie et accompagnement à la comptabilité des associations via le logiciel Basicompta.
-  Réponse et obtention de l'Appel à Manifestation d'intérêt de la Région Bretagne "Deffinov - développement de la formation dans les Tiers-Lieux



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**En 2023, le conseil d'administration du RESAM est composé des représentant-e-s des cercles. Il-elle-s sont élu-e-s par une élection sans candidat-e au sein de chaque cercle et validé-e-s à l'Assemblée Générale Ordinaire.**

Représentant-e-s du cercle Finances

- Eric Even, MJC
- Bénédicte Compois, ULAMIR-CPIE

Représentant-e-s du cercle Formations et services

- Gaël Colombani
- Adrien Ferron

Représentantes du cercle Engagement

- Anik Sellier, La Salamandre
- Aurore Ledys, FédéB (Co-Présidente)

Représentant-e-s du cercle Observatoire - Porte-voix

- Eliane Le Duff, Pôle ESS Pays de Morlaix
- Mathieu Cirou (Co-Président)

Représentantes du cercle Vie Associative et Territoire

- Élisabeth Ilinski
- Michel Clech, Goupil ERE

Représentant-e-s du cercle Richesses humaines

- Mélanie Lhuillery, Les Moyens du Bord
- Sandra Mesnière, L'Atelier en Santé

Représentantes du cercle Salarié-e-s

- Fanny Allais-Kerrien
- Andrea Lauro

## LES CO-PRÉSIDENT·E·S

**Les co-président-e-s sont élu-e-s par une élection sans candidat-e au sein du Conseil d'administration**



**MATHIEU CIROU**  
co-Président



**AUORE LEDYS**  
co-Présidente

# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



## LES SALARIÉ·E·S



**Fanny Allais-Kerrien**

Coordinatrice  
conduite du projet associatif  
gestion administrative et  
financière, suivi gestion équipe  
CDI 90%



**Andrea Lauro**

Animateur centre de ressources  
Conseil et accompagnement  
formations, services aux  
associations, plateforme  
bénévolat  
CDI Temps plein



**Solenne Timon**

Animatrice inter-  
associatif  
Animation des collectifs  
communication  
CDI 90%



**Corinne Bonnardel**

Référente paie et comptabilité  
accompagnement RH  
Impact Emploi  
Mise à disposition par la MJC  
15 heures hebdomadaires



**Maël Cordeau**

Animateur service civique  
intermédiation  
formations civiques et  
citoyennes  
arrivé en septembre 2021  
CDI 80%



**Élodie Potin**

Chargée de mission Guid'Asso  
Mise à disposition du GEAI  
CDI 80%

### Un stagiaire a été accueilli :

- Anthony Messenger

### Trois volontaires en service civique ont également rejoint l'équipe en octobre sur la mission "viens faire connaître l'engagement des jeunes" :

- Shana Mahieddine
- Léa Vilmart
- Ethan Cheze



# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

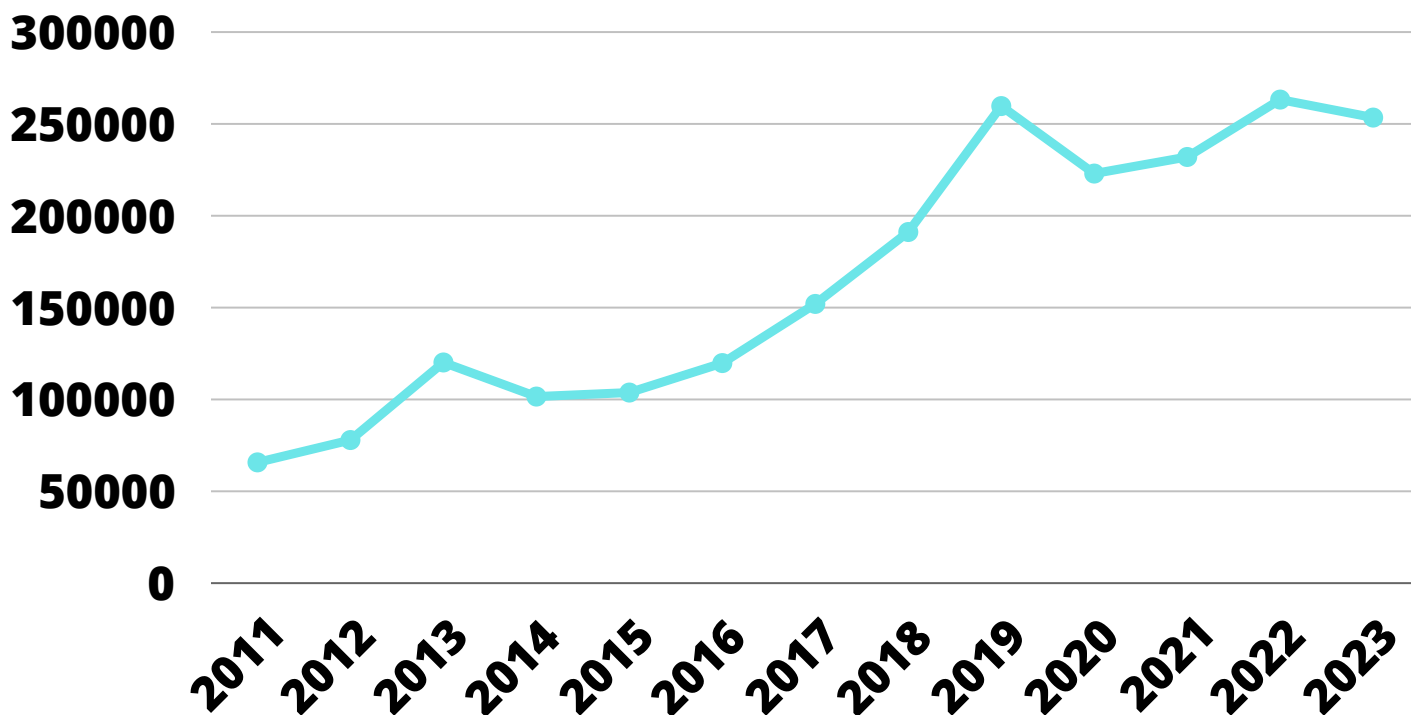


## ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

TOTAL BUDGET 2023

**253 450€**

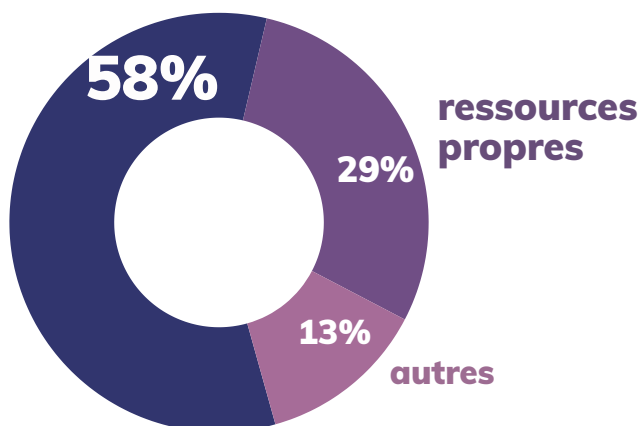
### ÉVOLUTION DU BUDGET ANNUEL



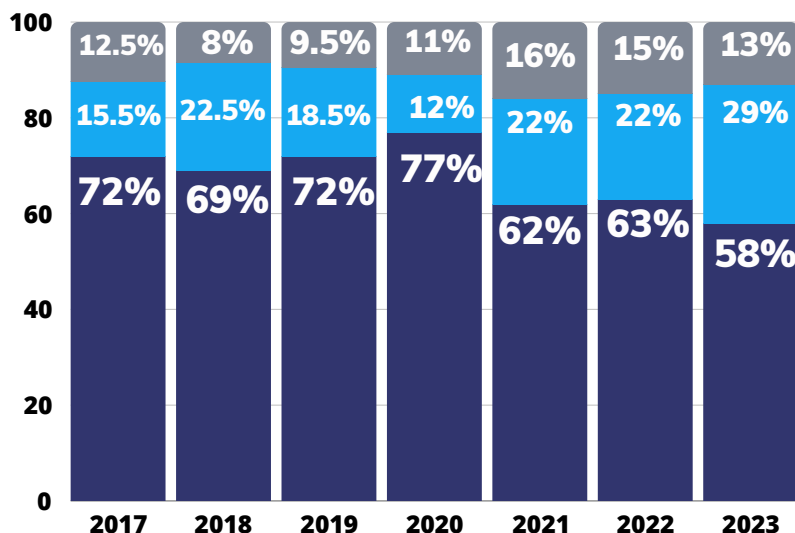
### zoom sur les produits

#### RÉPARTITION DES PRODUITS

##### subventions



#### ÉVOLUTION RÉPARTITION DES PRODUITS



# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

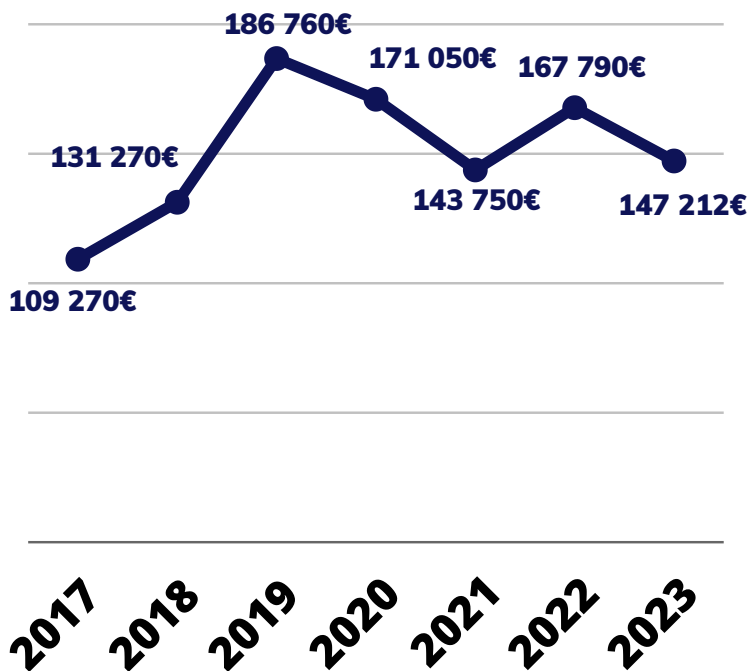
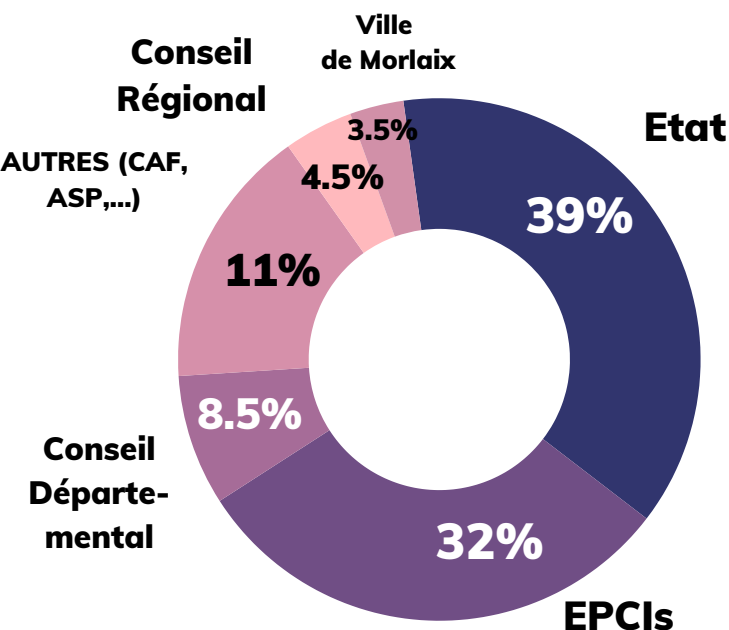


## zoom sur les subventions

147 212€

### PART DE CHAQUE COLLECTIVITÉ DANS LE FINANCEMENT DES ACTIONS

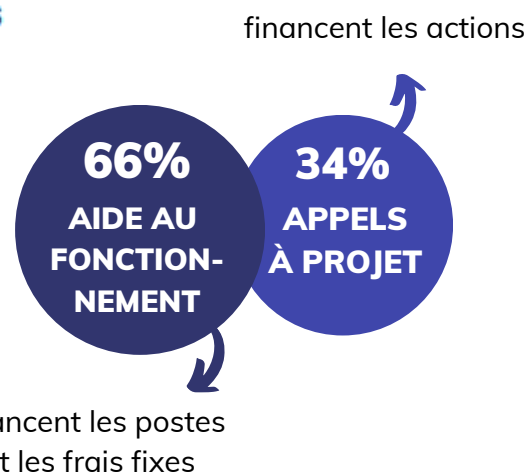
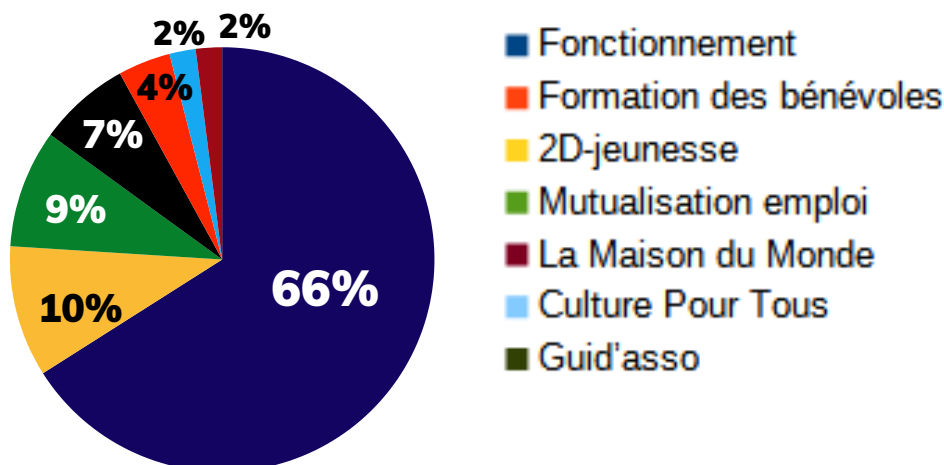
### ÉVOLUTION DES SUBVENTIONS



Les subventions sont en nette baisse par rapport à 2022 : -20 578€. Il est noté notamment une baisse de la subvention régional FDVA1 portant sur la formation des bénévoles et la fin de l'appel à projet départemental sur la jeunesse.

Si en 2022, les financements sur appels à projet étaient majoritaires (58%), en 2023, ils ne sont plus que de 34%. Le RESAM est parvenu à consolider certains partenariats afin de pérenniser son projet.

## RÉPARTITION DES FINANCEMENTS PAR PROJET



# INTRODUCTION

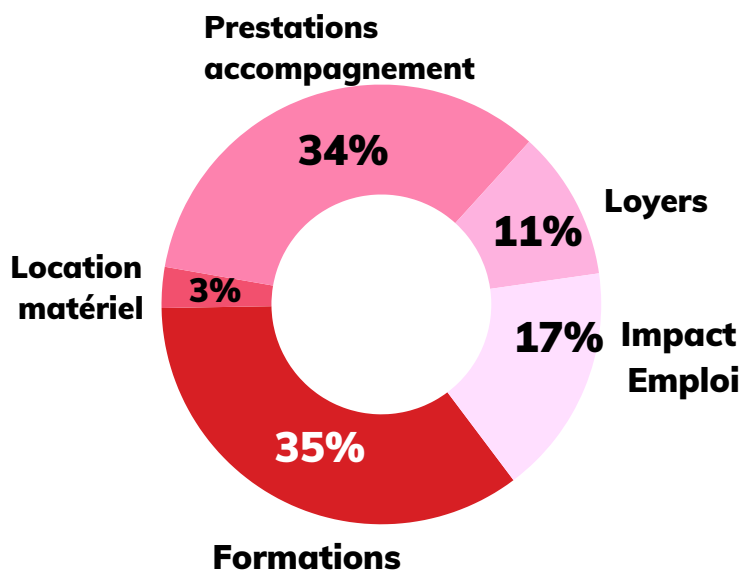
LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



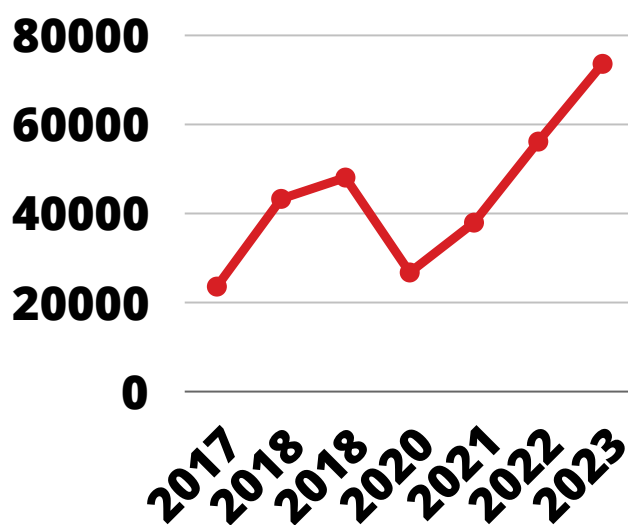
## ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

### zoom sur les produits

#### DÉTAILS VENTES (BIENS ET SERVICES)

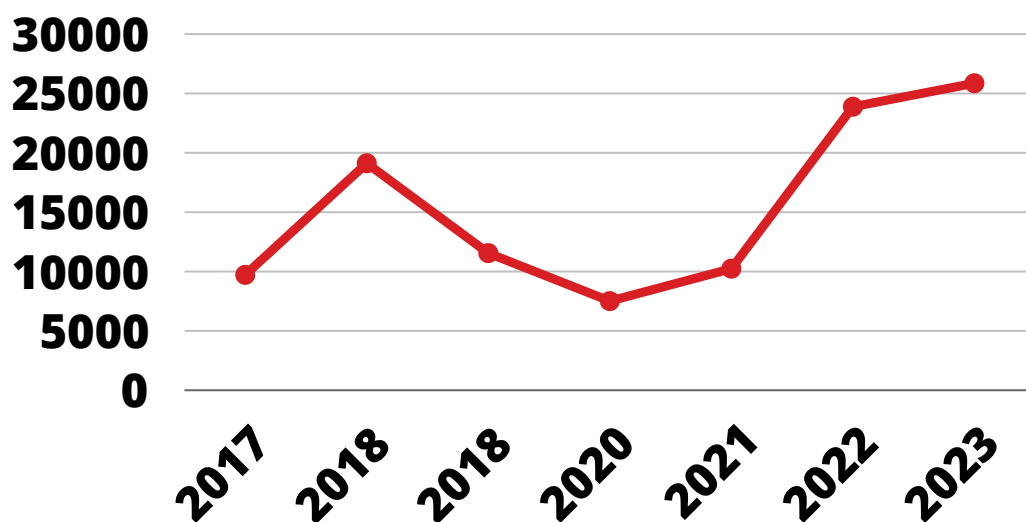


#### ÉVOLUTION DES RESSOURCES PROPRES



En 2023, nous observons une forte augmentation des produits issus des formations. Elle s'explique par le nombre croissant de volontaires accueilli-e-s sur les formations civiques et citoyennes et par l'obtention de la certification Qualiopi qui permet aux salarié-e-s de solliciter les fonds de la formation professionnelles.

#### ÉVOLUTION DES PRODUITS ISSUS DE LA FORMATION



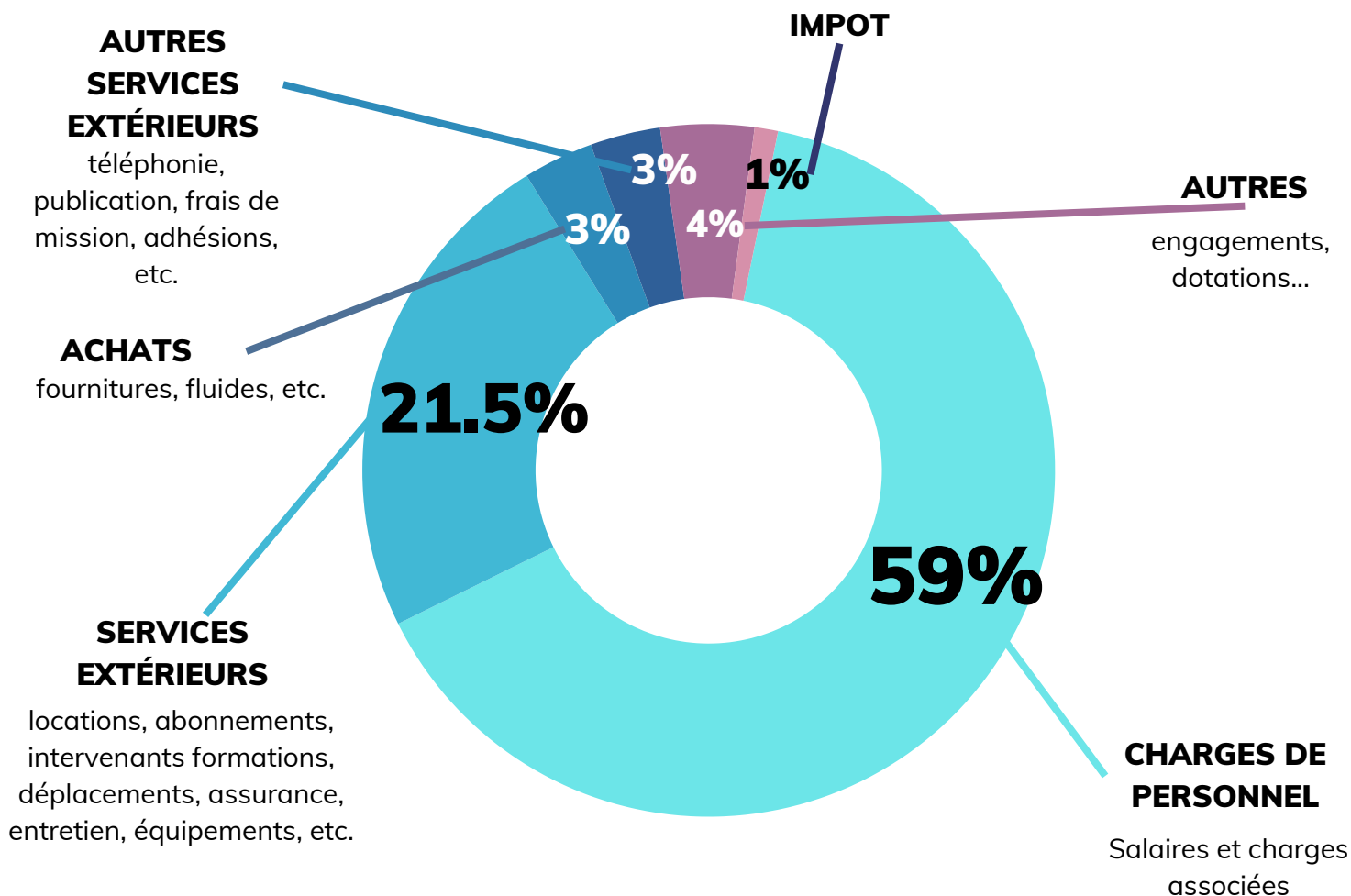
# INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



## ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

### zoom sur les charges



La part la plus importante sont les charges de personnel qui restent aux alentours de 60-65% chaque année. La mise en œuvre des actions et projet du RESAM repose principalement sur l'équipe des permanents.

L'ensemble des charges liées au personnel représente 149 256€ (132 628 € en 2022) soit une augmentation de 16 628€ dû au développement du poste de chargé de mission Guid'asso recrutée en direct.

Ce à quoi s'ajoutent une mise à disposition de personnel de la référente Paie et comptabilité (mise à disposition 15h hebdomadaires par la MJC)

# INTRODUCTION

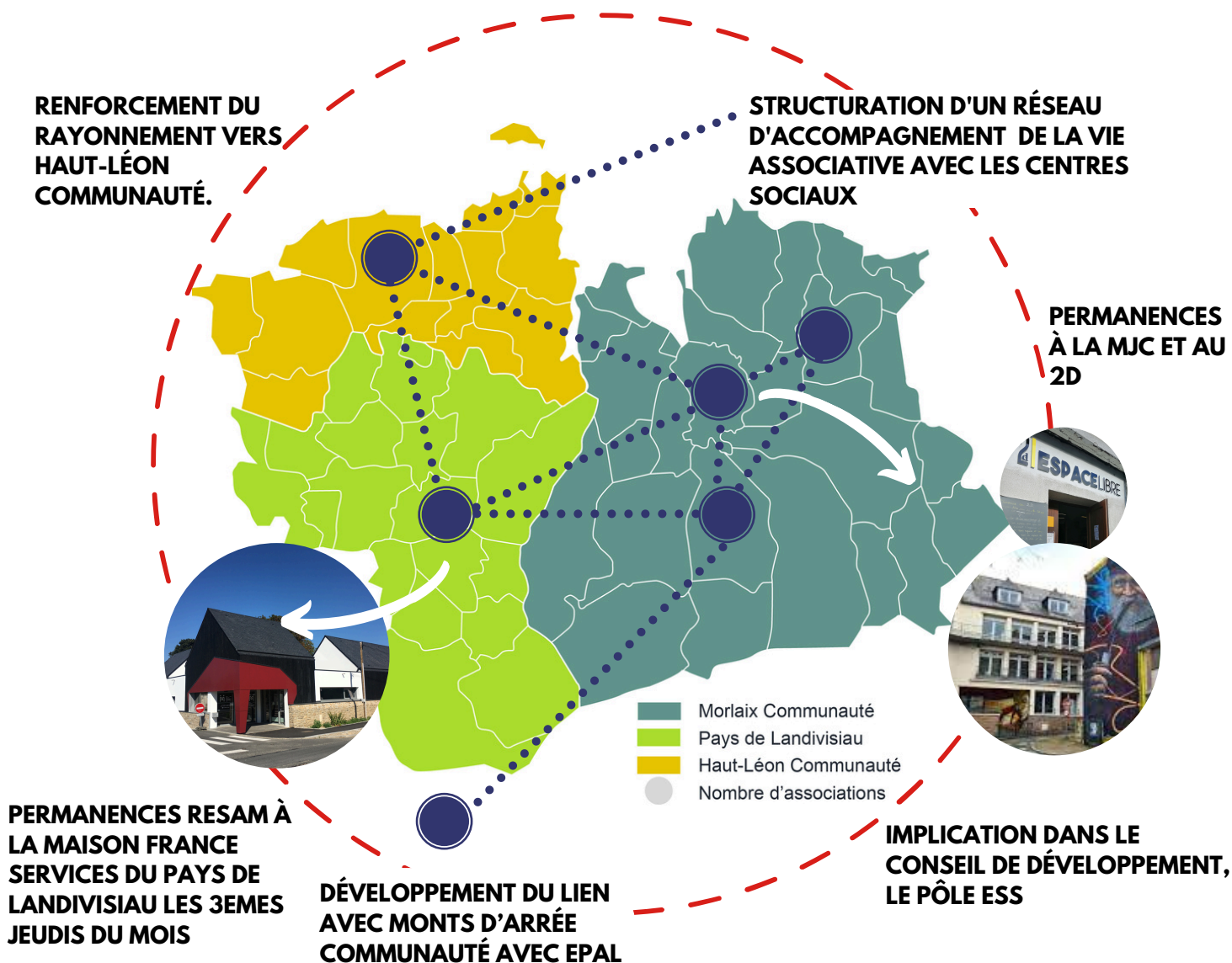
## TERRITOIRE



Historiquement, le RESAM est intervenu dans un premier temps sur le territoire de Morlaix Communauté. Les actions structurantes tels que le travail sur l'engagement des jeunes (2D-espace libre), l'animation des collectifs et l'organisation d'événements tels que le Festisol se déroulent sur Morlaix Communauté. De même, la très grande majorité des associations bénéficiant de conseils et d'accompagnement, bulletin de paie et mutualisation de matériel sont basées sur Morlaix communauté (59%) dont 32% sur la Ville de Morlaix.

Toutefois, conformément au découpage territorial opéré par la MAIA puis Guid'asso, toutes les associations du Pays de Morlaix ainsi que Monts d'Arrée communauté peuvent bénéficier du conseil, des formations et de la location de matériel. Le RESAM travaille à davantage de visibilité et de lisibilité quant à l'accès aux services et aux droits du plus grand nombre d'associations.

Depuis 2018 et la signature d'une convention avec la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL), le RESAM développe sa présence sur ce territoire : séances de formations, rencontres inter-associatives, participation aux réseaux d'acteurs locaux, etc... Depuis 2020, une permanence mensuelle permet au RESAM d'être plus visible et accessible.





# INTRODUCTION

## PARTENARIATS ET RAYONNEMENT



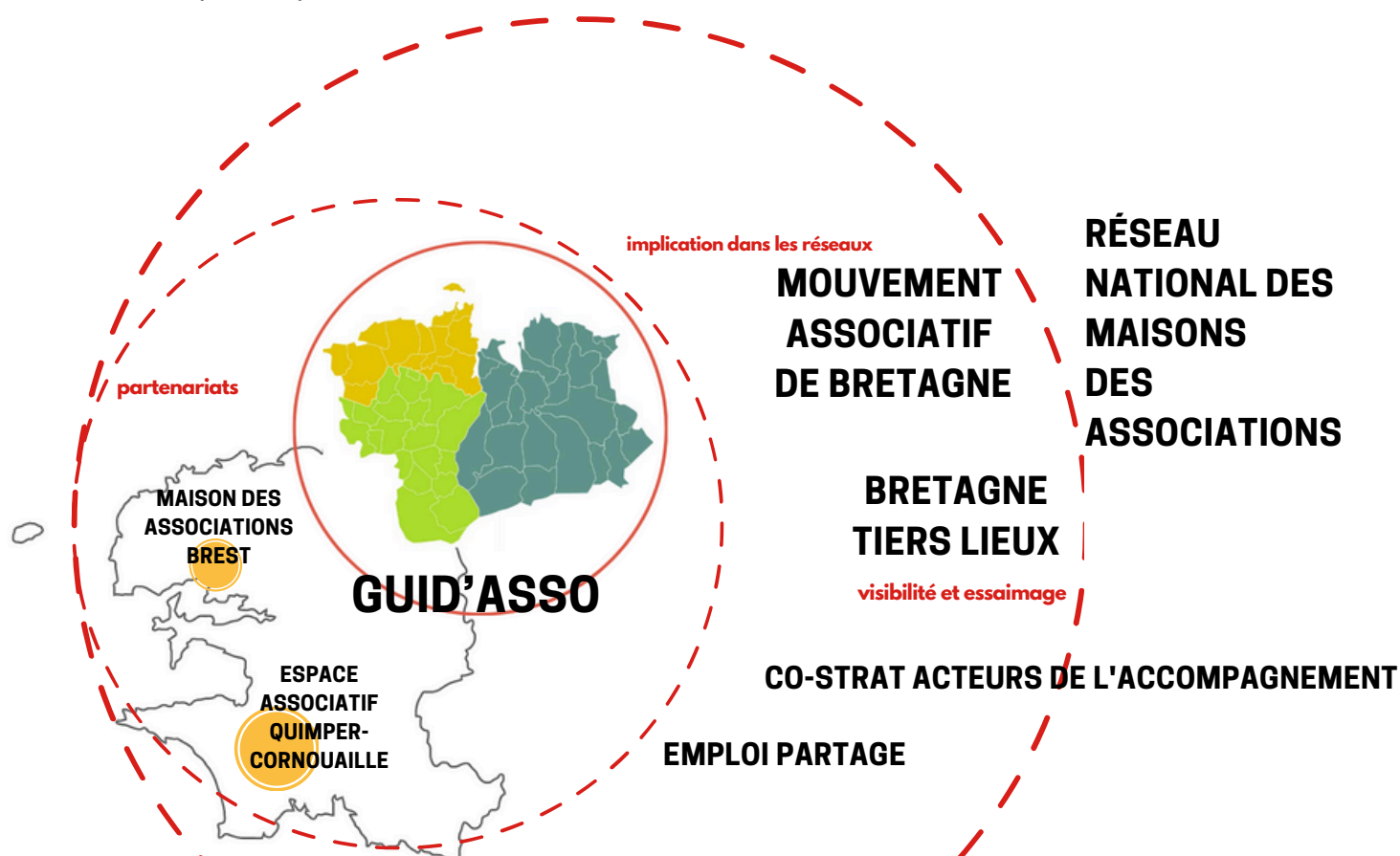
Les partenaires institutionnels qui financent le RESAM sont principalement Morlaix Communauté, l'État, la Région Bretagne, le Conseil Départemental du Finistère (CD29), la Caisse d'Allocation Familiale du Finistère (CAF), la ville de Morlaix, l'Union Européenne, la Région Bretagne et la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL).

Le RESAM est inscrit dans les différents outils de planification et de programmation portés par les EPCI, le Conseil Départemental et la CAF (Contrats de territoire, Convention Territoriale Globale, Prospectives ou encore projets communautaires). Une convention pluriannuelle pluri-acteurs est signée entre la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS), Morlaix communauté, la CAF du Finistère et le RESAM.

L'importance de territorialiser le soutien aux associations est reprise dans les travaux du Conseil Départemental du Finistère (Livre Blanc de l'engagement associatif et du bénévolat) et par le CESER dans son étude « Les défis de la vie associative en Bretagne ». Le RESAM y est cité de nombreuses fois autant pour son fonctionnement inter-sectoriel et local que pour plusieurs de ses actions innovantes.

Si le territoire d'action du RESAM est le Pays de Morlaix, son rayonnement est bien plus large avec une implication à plusieurs échelles :

- Structuration de l'accompagnement à l'échelle du Département du Finistère dans le cadre du réseau Guid'asso
- Implication dans les réseaux à l'échelle régionale à travers le Mouvement Associatif de Bretagne, Bretagne Tiers-lieux et la co-animation régionale Guid'asso
- Implication à l'échelle nationale avec son implication dans le Réseau National des Maisons des Associations (RNMA)





Le projet 2021-2025 du RESAM repose sur deux axes :

### **AXE 1 : Connaître et valoriser l'utilité sociale du milieu associatif, amplifier la coopération pour renforcer le réseau dans un développement local cohérent**

Pour répondre au besoin d'unité du monde associatif et dans un souci d'une coopération efficiente entre associations et collectivités, le RESAM souhaite accompagner le tissu associatif pour répondre à ses problématiques, en dépassant ses enjeux individuels pour travailler sur les enjeux collectifs.

Le RESAM a pour mission de faire prendre conscience que les associations appartiennent au mouvement associatif, ce qui implique la définition du rapport à la société civile. Dans ce cadre, la fonction du RESAM n'est en aucune sorte celle d'un porte-parole, mais plutôt d'un co-animateur de la construction de cette prise de conscience et de la coopération.

Pour le RESAM accompagner le milieu associatif c'est :

- Favoriser la coopération entre les associations, les citoyen-ne-s et les politiques
- Connaître son territoire pour agir au plus près des attentes et besoins des associations
- Agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire

Pour le faire le RESAM sera attentif à :

- Valoriser et favoriser le rapprochement et l'interconnaissance des acteurs
- Animer des espaces d'expression, d'analyse et de délibération collective
- Diffuser et former aux méthodes de travail coopératives
- Travailler toujours à développer une participation vivante de la société civile et des citoyen-ne-s
- Ne pas se substituer aux acteurs mais leur proposer de réunir leurs forces par une coopération entre les différents acteurs du territoire

### **AXE 2 : Soutenir et accompagner les associations et leurs bénévoles dans la mise en œuvre de leur projet sur le territoire**

Depuis la mise en place du RESAM, les demandes des associations se multiplient (plus de 800 demandes de conseil par an). Il est essentiel pour le RESAM de travailler en soutien aux projets collectifs d'autant plus que leurs besoins se complexifient et nécessitent un accompagnement approfondi.

Dans le cadre de la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (MAIA), le RESAM agit auprès des dirigeant-e-s associatif-ve-s pour leur permettre de dynamiser leurs associations, renouveler leurs instances et faciliter la prise de responsabilité au sein de leur gouvernance.

Pour le RESAM accompagner les associations c'est :

- Permettre la montée en compétence des acteurs associatifs
- Co-construire les conditions les plus efficaces pour mener à bien leurs projets
- Susciter l'envie de s'engager, lever les freins à cet engagement de toutes et tous au sein des associations

# INTRODUCTION

ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS

# 2021-2025

## 1 AGRÉMENT



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Agrément

« jeunesse et éducation populaire »

## 1 TERRITOIRE



Le Pays de Morlaix

3 communautés de communes

59 communes

2500 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

## 3 PRINCIPES



démarche ascendante



subsidiarité



co-construction

## 2 AXES

CONNAÎTRE ET VALORISER L'UTILITÉ SOCIALE DU MILIEU ASSOCIATIF, AMPLIFIER LA COOPÉRATION POUR RENFORCER LE RÉSEAU DANS UN DÉVELOPPEMENT LOCAL COHÉRENT

SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS ET LEURS BÉNÉVOLES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LEUR PROJET SUR LE TERRITOIRE

## 6 MISSIONS

OBSERVATOIRE

PORTE-VOIX

RÉSEAUX

FORMATION

SERVICES

ENGAGEMENT

## ACTIONS

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS  
ENQUÊTES ET PANORAMAS

DES ESPACES DE DIALOGUE  
STRUCTURÉ  
AVEC LES INSTITUTIONS  
COLLECTIFS INTER-ASSO  
IMPLICATION DANS LES RÉSEAUX  
COMMUNICATION INTER-ASSO

GESTION ASSOCIATIVE  
COMMUNICATION  
MONTAGE DE PROJET  
CITOYENNETÉ

CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT  
RESSOURCES HUMAINES  
MUTUALISATION MATÉRIEL ET  
SALLES

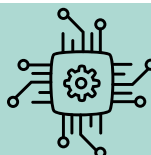
PLATEFORME BÉNÉVOLAT  
ENGAGEMENT DES JEUNES

**2 GRANDES ORIENTATIONS**  
**L'ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS**  
**LES TRANSITIONS SOCIÉTALES ET ENVIRONNEMENTALES**

MOYENS

ANIMATION TERRITORIALE  
IMPLICATION DES BÉNÉVOLES  
TRAVAIL EN RÉSEAU  
EXPÉRIMENTATION

OUTILS



LA PLATE-FORME  
NUMÉRIQUE



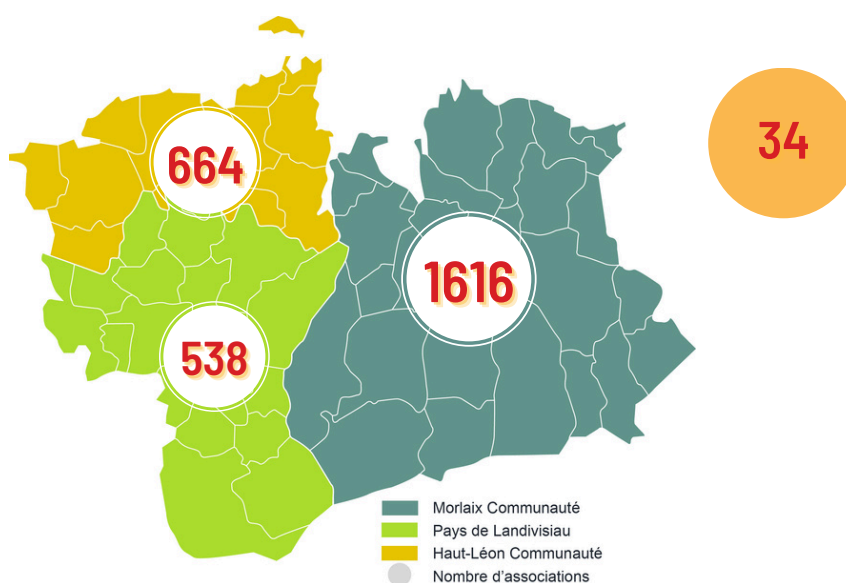
DES LOCAUX ET UN  
LIEU MOBILE PARTAGÉS



## ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

En 2023, le RESAM a continué le conséquent travail de mise à jour de l'annuaire des associations du pays de Morlaix. Même si désormais l'ensemble du territoire est concerné par l'annuaire, l'actualisation de cette base de données ne s'arrête jamais. Depuis 2021, le RESAM a fait le choix de mutualiser son annuaire à l'échelle du Finistère avec notamment l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille.

### EN PAYS DE MORLAIX : 2852 ASSOCIATIONS ACTIVES (+ 268 PAR RAPPORT À 2022)



Cette base de données permet d'améliorer la connaissance du tissu associatif local et d'évaluer son poids économique et social. Elle est un outil de travail pour le RESAM et permet également de répondre aux différentes demandes d'informations émanant des particuliers, des associations ou des collectivités. L'annuaire des associations du pays de Morlaix est accessible au public, directement via le site Internet du RESAM.

En 2023, un bénévole a fait un important travail de mise à jour de l'annuaire qui a permis de mettre à jour 268 nouvelles associations, recoupant les diverses informations provenant de sources telles que le journal officiel, les sites internet des communes, les articles de presses, etc.

**Le RESAM rappelle que cette base de données est accessible à tous et invite les élus des communes du Finistère à se saisir de cet outil mutualisé permettant de valoriser la vie associative.**

**Plus l'annuaire sera diffusé sur les sites des collectivités, plus les associations verront l'intérêt d'y publier leurs informations garantissant ainsi une base de données à jour.**



Nouvellement inscrite dans le projet triennal du RESAM, la mission a pour objectif d'agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire.

Ce qui a été fait en 2023,

En interne :

- Un formulaire local pour recenser les difficultés des associations concernant leurs financements
- Lancement d'un chantier sur l'éthique associative : travail sur la présence des élu·e·s des collectivités dans les instances associatives
- Signature de la Tribune publiée par le Mouvement Associatif sur les libertés associatives

En externe :

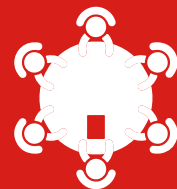
- Au sein du Mouvement associatif Bretagne, le RESAM s'est associé à la création d'un support visuel pédagogique pour présenter le Contrat d'Engagement Républicain
- Vers le Collectif des Associations Citoyennes : remontée de terrain sur la marchandisation des associations

## Le contrat d'engagement républicain : de quoi s'agit-il ?



Le contrat d'engagement républicain a été mis en place par la loi du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République. La signature de ce contrat par lequel les associations et les fondations s'engagent à respecter les principes de la République est obligatoire à compter de janvier 2022 (Décret n° 2021-1947 du 31 décembre 2021 pris pour l'application de l'article 10-1 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000) dans le cadre des relations entre les associations, les fondations et les autorités publiques (autorité administrative ou d'un organisme chargé de la gestion d'un service public industriel et commercial) :

- pour les demandes et les renouvellements de subventions (monétaires ou en nature) ;
- pour les demandes et les renouvellements d'agrément ;
- pour les demandes et les renouvellements de reconnaissance d'utilité publique ;
- pour l'accueil de jeunes en service civique.



## ANIMATIONS DE COLLECTIFS

Bilan complet disponible sur demande

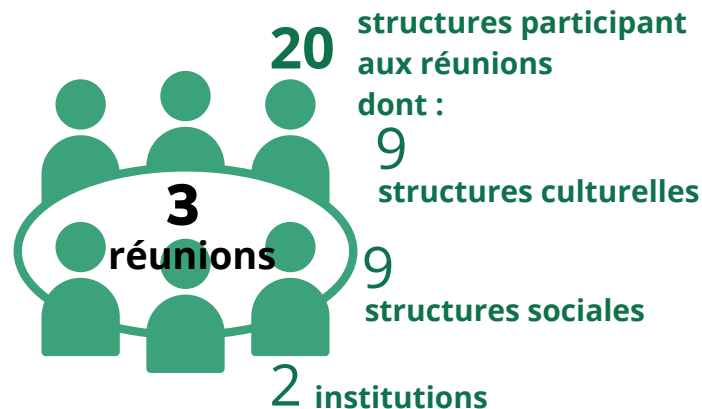
### CULTURE POUR TOUS

Le dispositif Culture Pour Tous a pour objectif de faciliter l'accès à la culture des personnes qui s'en sentent éloignées, à travers une aide financière mais surtout un accompagnement social. Il contribue ainsi de façon volontariste à élargir les horizons et/ou à rompre avec l'isolement des publics touchés.

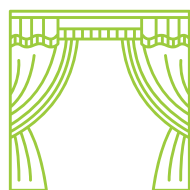
3 rencontres du collectif ont eu lieu en 2023.

Ces temps d'échanges sont précieux pour que les structures culturelles et sociales puissent se rencontrer, s'exprimer sur des difficultés rencontrées, et parler des projets culturels à venir et imaginer des projets ensembles.

Ce sont également des rencontres conviviales qui permettent d'échanger sur les différentes méthodes de pratiques culturelles, ou encore sur l'observation des effets et impacts sur les personnes touchées par les différentes actions menées. Les rencontres ont eu lieu à la Mjc de Morlaix, L'envers du décors, et au Foyer du Jarlot.



22 spectacles différents



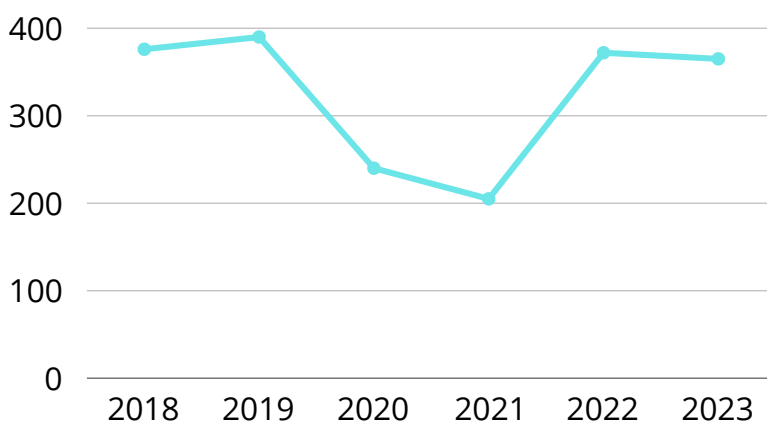
365 personnes dont 51 enfants venant de 22 structures sociales ou médico-sociales



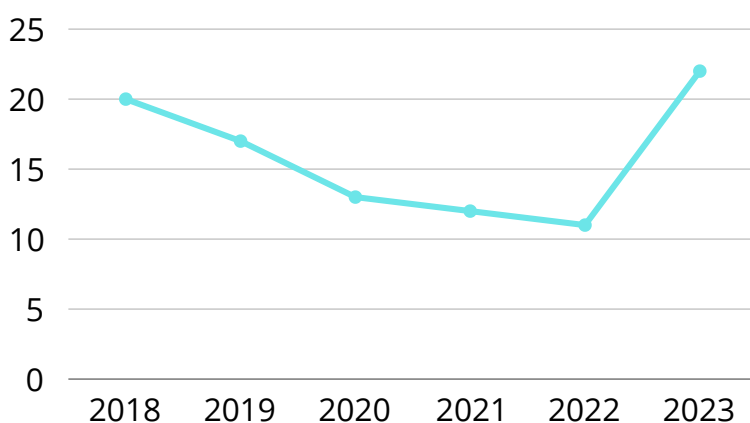
5 manifestations ont bénéficié d'un coup de pouce de l'objectif 2



### Evolution du nombre de bénéficiaires

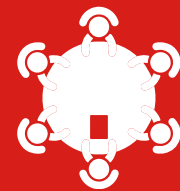


### Evolution du nombre de structures



# ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



## MAISON DU MONDE

Cette Maison du Monde, immatérielle, est un collectif rassemblant une quarantaine d'associations de la solidarité internationale, de la mobilité internationale et de l'échange interculturel. Elles mènent tous types de projets et d'actions en lien avec l'international, la grande majorité sont des acteurs associatifs. Des premières rencontres en 2013 a découlé l'envie de mieux se connaître, de mener des actions conjointes, de se rendre visible sur le territoire.

Depuis de nombreuses années, la Maison du Monde organise le Festisol. Une fois par an, ce grand temps de mobilisation permet de réfléchir pour devenir les acteurs d'un monde plus juste, solidaire et durable. Du 12 au 30 novembre 2024, le collectif a organisé plusieurs événements en lien avec le thème national Festisol 2023 mis à l'honneur : La Souveraineté alimentaire.

Le samedi 18 novembre a été le point d'orgue du festival avec l'organisation d'une journée pluriacteurs : stands associatifs (Buzuk, en Vrac à l'ouest, Ulamir-CPIE, France Palestine, etc.), soupe participative (Carré d'As) avec les légumes récupérés auprès de Roul'Panier et du Lycée agricole de Suscinio, Jeu de L'oie (Ulamir-CPIE)

D'autres événements se sont tenus pendant le festival : une conférence "L'eau, enjeu du conflit régional israël/Palestine et pays voisins" le 21 novembre à 18h30 à l'auberge de jeunesse (l'AFPS Pays de Morlaix), ciné-débat autour du film « La Part des Autres », le 23 novembre à 18h30 au centre social Carré d'as ou encore le Ciné débat "L'Arbre providence" le 28 novembre 2023 (Amnesty International Morlaix et LDH Pays de Morlaix)

Bilan complet disponible  
sur demande

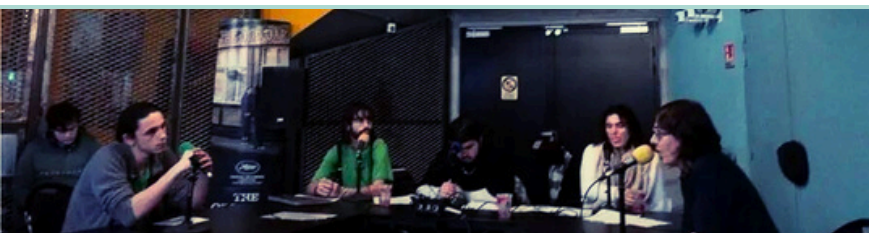


**23**  
structures  
impliquées

**10**  
événements  
organisés

**300**  
participants

## Focus Plateau Radio



Une émission, a été enregistrée, animée par un groupe de douze volontaires en service civique du secteur. Le tout sous la houlette de Yann Lever, de MicroOndes et crustacés.

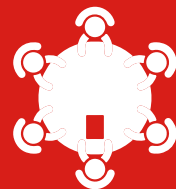
« C'est la première fois qu'il font de la radio », explique-t-il en préambule. Au programme de l'émission : des interviews en direct ou enregistrées, avec Jean-Claude Balbot, paysan retraité et administrateur du Civam, Kathy Guiot pour Roul'Panier, l'épicerie d'aide alimentaire itinérante créé par le CCAS de la Ville de Morlaix, Jean-François Le Borgne du Secours Populaire, et Nathalie Barnet, adjointe au maire de Morlaix à la transition écologique, et conseillère communautaire déléguée sur le même sujet à Morlaix Communauté, ainsi que Géraldine Gabillet, pour l'opération « Paniers suspendus » de l'Ulamir-CPIE.

Un bel exercice pour prendre confiance en soi ! Radio Nord Bretagne, radio associative locale, s'est chargé de la diffusion de l'émission début décembre. sur la journée!

Pour écouter les interviews audio c'est par ici : <http://www.eco-bretons.info/morlaix-retour-sur-le-festisol/>

# ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES

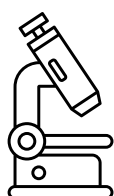


## TRANSITIONS

Le RESAM bénéficie pendant deux ans (2023 - 2024) du soutien du Réseau National des Maisons des Associations (RNMA) dans le cadre d'un appel à projet "structurer les coopérations pour résoudre les défis de nos territoires.

Avec l'appui technique de la Fonda, avec à ses côtés le Pôle Ess du Pays de Morlaix et l'Ulamir-CPIE, il anime une communauté d'action composée de citoyen·ne·s

d'associations, d'élu·e·s, de techniciens·ne·s de collectivités, d'entreprises afin de faciliter la convergence des initiatives, des envies et des idées et d'amplifier leur impact sur les questions de transitions écologiques.



### UNE EXPÉRIMENTATION

STRUCTURER LES COOPÉRATIONS  
POUR RÉSOUDRE LES DÉFIS DE NOS  
TERRITOIRES



UN TERRITOIRE :  
LE PAYS DE MORLAIX



UN THÈME :  
LES TRANSITIONS  
ÉCOLOGIQUES



UNE AMBITION :  
RENFORCER LES  
ACTIONS, MÉTHODES ET  
OUTILS DÉJÀ EXISTANTS  
EN ÉLABORANT UNE  
STRATÉGIE D'IMPACT  
COLLECTIF



OUVERTE À  
TOU·TE·S

EN 2023 :  
80 PARTICIPANTS  
5 JOURNÉES DE  
TRAVAIL

## DEUX ANNÉES POUR EXPÉRIMENTER

DÉCLENCHEMENT DE  
LA COMMUNAUTÉ  
D'ACTION


ORGANISATION DE  
LA COMMUNAUTÉ  
D'ACTION

ANIMATION DE LA  
COMMUNAUTÉ  
D'ACTION

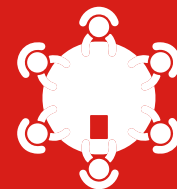
CAPITALISATION  
ET PÉRENNISATION

En 2024, le collectif lance les chantiers de trois actions :

- Créer un espace de formation au sein de la communauté d'action sur le sujet de la transition alimentaire
- Mettre en réseau les démarches de sensibilisation et ateliers d'évolution des pratiques ne matière d'alimentation à destination des habitants
- Mettre en place une sécurité sociale de l'alimentation

 [+ d'info site](#)





## COMMUNICATION INTER-ASSOCIATIF

# 2023

Le RESAM anime des outils de communication partagés afin de favoriser la visibilité des associations et de leurs activités. Afin de répondre au besoin croissant lié à la communication, le RESAM travaille sur la mutualisation des outils. Le site [www.resam.net](http://www.resam.net) est à la fois un espace de ressources pour les associations du territoire mais également un outil de communication mutualisé.

Ainsi, les associations ont accès à des fiches-outils pour s'informer sur la gestion de leur association. Elles peuvent consulter des actualités diverses sur la vie associative pour lesquelles le RESAM organise une veille : enquêtes, appels à projet, etc.

Le site est également un outil de communication partagé et collaboratif des associations du Pays de Morlaix. Chaque association inscrite dispose d'un compte avec une fiche d'identité et d'un espace pour annoncer des événements, proposer matériel et salles en location et publier des annonces de bénévolat.

Le RESAM rappelle que cette base de données peut être partagée avec les communes qui souhaiteraient mettre en valeur leurs associations sur leur site internet, facilitant ainsi la mise à jour.

### Site internet et lettres d'informations hebdomadaires

- 51 lettres d'info envoyées // 1900 abonnés (+150)
- Site internet : 409 articles publiés // 33 000 visiteurs pour 100 000 pages vues (22 000 visiteurs en 2022 pour 66 400 pages vues)
- 4 pages Facebook animées : Resam - plateforme bénévolat - maison du monde - 2d espace libre - 2900 abonnés au total

## Focus Plateforme numérique des asso

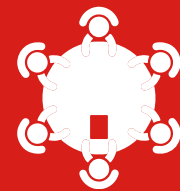


Le 10.02.2021, le site a fait peau neuve. La base de données est désormais mutualisée à l'échelle du Finistère avec l'Espace Associatif grâce au soutien du Conseil départemental du Finistère.

Le site a été réalisé par un trinôme composé des entreprises : Cousu Main, Eliaz Web et Atsu.

En 2023 :

- 4610 connexions (4574 en 2022)
- 2810 fiches associations (2526 en 2022)
- 49 associations maîtrisant et utilisant régulièrement l'outil
- 64 fiches matériel publiées
- 12040 articles publiés
- 28 fiches mission bénévoles publiées



## PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX



En 2018, le RESAM a rejoint le Mouvement Associatif de Bretagne qui réunit 12 coordinations associatives dans de nombreux secteurs d'activité (de l'éducation populaire au tourisme social en passant par le droit des femmes, l'environnement etc...)

Depuis 2019, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille siègent au Conseil d'Administration du MAB au sein du collège territorial infra-régional. Partageant les mêmes enjeux relatifs à la nature de leur projet respectif, le RESAM est aussi amené à représenter le collectif des points d'appui à la vie associative du Finistère et à l'inverse peut être représenté si nécessaire. Cette collaboration qui s'incarne concrètement au sein du MAB permet de nouveau de partager, valoriser mais aussi défendre les actions de soutien à la vie associative portées à l'échelle de nos pays.



Depuis décembre 2012, le RESAM est élu au conseil d'administration du Conseil de développement du Pays de Morlaix. Une administratrice siège au conseil d'administration et au Bureau du Conseil de développement et participe aux groupes de travail en relation avec l'objet social du RESAM. C'est l'occasion de valoriser la vie associative et de travailler sur des thèmes qui nous sont chers, tel que l'engagement des jeunes, la reconnaissance de l'utilité sociale et du poids économique des associations, l'amélioration des services à la population, etc.



Créée le 2 octobre 2009, à l'initiative d'un groupement d'acteurs locaux parmi lesquels le RESAM, l'Association pour le Développement de l'Économie Sociale et Solidaire (ADESS Pays de Morlaix) s'inscrit dans la dynamique des pôles de développement de l'ESS qui s'installent dans les différents pays de Bretagne, encouragés par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et le Conseil régional de Bretagne. C'est donc tout naturellement que le RESAM participe à certaines réunions thématiques organisées par l'ADESS pays de Morlaix. Depuis 2020, le RESAM est représenté au Conseil d'Administration.

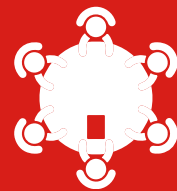


Créé le 16 novembre 2018, sous statut d'association Loi 1901, le Réseau Bretagne Solidaire (RBS) est le 12ème réseau régional multi-acteurs (RRMA) au service des acteurs bretons engagés dans des projets de coopération et de solidarité internationales. Sa vocation ? Accompagner les acteurs associatifs, publics, économiques et institutionnels dans leur politique de coopération internationale et leurs projets de solidarité internationale, en favorisant les échanges, le travail collaboratif, le renforcement des compétences et la valorisation des initiatives.



Bretagne Tiers-Lieux est le réseau des Tiers-Lieux bretons. Il se donne pour missions

- D'informer et de promouvoir les Tiers-Lieux dans leur diversité en Bretagne
- D'accompagner et de former les initiateur-trices de Tiers-Lieux bretons
- De permettre l'interconnaissance et la mise en réseau entre les Tiers-Lieux bretons
- D'être un espace de recherche et de prospective sur les enjeux des Tiers-Lieux



## PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

### LE COLLECTIF DÉPARTEMENTAL DES POINTS D'APPUI À LA VIE ASSOCIATIVE (COLLECTIF INTER PAVA)



Depuis plusieurs années, une dynamique de coopération s'est installée entre les trois PAVA Finistériens permettant notamment de structurer une offre d'accompagnement à la Fonction Employeur, un certificat de formation à la gestion associative, une représentation au sein du Mouvement Associatif de Bretagne et la naissance du groupement d'employeurs associatif intersectoriel. Depuis 2020, avec la mise en liquidation de SémaFor, l'inter-PAVA n'est plus composé que de l'Espace Associatif et du RESAM.

### LE GROUPEMENT D'EMPLOYEUR ASSOCIATIF INTERSECTORIEL



Le RESAM encourage le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle régionale en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne. Il accompagne la mise en œuvre de projets dédiés au partage des emplois en s'appuyant notamment sur le groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI) dont il est administrateur et membre du Bureau.

### LE RÉSEAU NATIONAL DES MAISONS DES ASSOCIATIONS



Créé en 1994, le Réseau National des Maisons des Associations est aujourd'hui une Fabrique de communs au service de la vie associative territoriale grâce à la promotion, le partage et le développement de projets associatifs.

Le RNMA agit avec et auprès de plus de 80 structures membres, MDA (associatives ou services de collectivités), réparties sur le territoire métropolitain et en Outre-Mer, chacun apportant sa pierre à l'édifice, en tirant quelque chose pour son territoire, tout en participant à la construction d'un savoir, d'un apport transmissible à d'autres territoires et d'autres MDA.

Le RESAM a rejoint le réseau en 2022.

### COMITÉ STRATÉGIQUE - ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

Depuis 2021, le RESAM est impliqué dans le Comité Stratégique sur l'accompagnement des associations au titre des personnes qualifiées sur les questions de vie associative.

Cette instance est dédiée au travail de préfiguration de Guid'Asso visant à rendre visible et efficient le réseau des acteurs de l'accompagnement de la vie associative.

### MISSION D'ACCUEIL ET D'INFORMATION DES ASSOCIATIONS



Les missions d'accueil et d'information des associations (MAIA) sont mises en place par les délégués départementaux à la vie associative (DDVA).

Les MAIA ont pour objectif est de permettre aux associations d'identifier clairement les structures d'accueil et d'informations des services de l'Etat ainsi que les centres de ressources à la vie associative privés et publics.

Le RESAM participe à la co-animation de cette instance depuis 2022.



## FORMATIONS DES BÉNÉVOLES

La gestion d'une association nécessite de multiples compétences pour lesquelles les bénévoles ne sont pas nécessairement préparé-e-s. Le RESAM propose diverses sessions de formations en s'efforçant d'adapter les programmes aux sollicitations. Les objectifs sont de favoriser l'accès aux connaissances / informations, de permettre l'adaptation à l'évolution des dispositifs et de clarifier les relations avec les institutions et les divers partenaires. Au-delà, la formation des bénévoles permet de mieux répondre au besoin permanent de passage de relais et de renouvellement des cadres bénévoles du secteur associatif.

Le RESAM inscrit son programme de formation comme une opportunité pour les associations de redéfinir leurs fondamentaux (Quel projet pour mon association ? Quel rôle pour les bénévoles ? Comment faire vivre le collectif ?) et de permettre à leurs dirigeant-e-s bénévoles de partager leurs expériences, de confronter leurs réussites et leurs difficultés, d'apprendre les uns des autres, et de valoriser leur engagement.



EN 2023

**27**  
**FORMATIONS**  
**POUR LES**  
**BENEVOLES**

27 en 2022

**247**  
**HEURES**  
**DE**  
**FORMATION**

**2052**  
**HEURES**  
**DE**  
**FORMATION**  
**CUMULÉES**

**182**  
**BÉNÉVOLES**  
**FORMÉS**  
150 en 2022



## FORMATIONS DES BÉNÉVOLES

Date	Nom de la formation	Nb d'heures	Ville	Nb de participants	Nb d'heures cumulées
04/03/23	Dossiers de subvention Mode d'emploi	6	Morlaix	12	72
08/03/23	PSC1 Prévention et Secours Civiques de niveau 1	7	Morlaix	6	42
14/03/23	Dynamique coopérative et régulation des conflits	12	Morlaix	14	168
22/03/23	Luttons contre la pollution numérique !	3	Morlaix	13	39
25/03/23	Prise de parole en public	6	Morlaix	12	72
27/03/23	Prendre en compte et accueillir les personnes en situation de handicap dans un projet associatif	12	Morlaix	12	144
12/04/23	Dirigeant-e-s associati-ve-f-s : les clés pour s'organiser entre responsabilité et mission	3	Lampaul-Guimiliau	12	36
13/04/23	Découvrir Canva et créer des visuels	3	Landivisiau	6	18
03/05/23	Mieux gérer sa communication : Les campagnes de diffusion mail	3	Morlaix	12	36
09/05/23	S'organiser et décider en collégiale	3	Morlaix	13	39
11/05/23	Créez et gérez votre site internet	12	Morlaix	6	72
02/06/23	Comptabilité associative	6	Landivisiau	12	72
14/10/23	Dossiers de subvention Mode d'emploi	6	Morlaix	12	72
18/10/23	PSC1 Prévention et Secours Civiques de niveau 1	7	Morlaix	7	49
19/10/23	Découvrir Canva et créer des visuels	3	Morlaix	8	24
08/11/23	Dirigeant-e-s associati-ve-f-s : les clés pour s'organiser entre responsabilité et mission	3	Landivisiau	12	36
09/11/23	Créez et gérez votre site internet	12	Morlaix	6	72
15/11/23	Mieux gérer sa communication : Les campagnes de diffusion mail	3	Morlaix	4	12
01/12/23	Comptabilité associative	6	Plourin-lès-Morlaix	17	102
06/12/23	S'organiser et décider en collégiale	3	Morlaix	12	36



## CERTIFICAT DE FORMATION À LA GESTION ASSOCIATIVE

Le CFGA (Certificat de Formation à la Gestion Associative) a été institué par décret en octobre 2008 par le ministère en charge de la vie associative. Il est délivré aux personnes ayant suivi une formation théorique et une mise en pratique sur le terrain pour exercer des activités ou prendre des responsabilités au sein d'une association. Il a pour objet d'encourager l'engagement bénévole des jeunes souhaitant développer des compétences pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association.

Le RESAM, l'Espace Associatif Quimper Cornouaille, points d'appui à la vie associative mènent une expérience de mise en place d'un CFGA pour les jeunes bénévoles de moins de 30 ans.

Cette formation comporte :

- Un stage d'une semaine (équivalent de 31h00) sur les contenus théoriques : engagement et bénévolat, comptabilité, animation de réunions, responsabilité des dirigeants, montage de projets, recherche de financement...
- Une mise en pratique des acquis (chantier) accomplie sous tutorat pédagogique dans une association de son choix.

Chaque année deux sessions ont eu lieu sur le territoire du Finistère permettant à une trentaine de jeunes bretons de bénéficier de cette formation certifiante.

Une session dédiée aux jeunes finistériens a été organisée du 3 au 7 juillet 2023 au centre Keravel à Plougasnou. Elle a accueilli 10 jeunes de Quimper, Brest, Melguen et Morlaix dont 7 dirigeants, 2 volontaires en service civique et 1 salarié, des associations suivantes : BANA QUIMPER, SAMMY SKATE CLUB, LES PETROLETTES, INTERNATIONAL LOVESHACK COMPAGNY , FLUX , LES ANGES DE DJAKA, LA FEDE B et APF France Handicap.

Les chantiers menés entre juillet et décembre sont variés : montage de projets (Meuble Solidaire, Mise en place d'une sensibilisation interne au handicap invisible), formalisation d'un projet associatif, réalisation d'un diagnostic auprès de la population étudiante sur la santé sexuelle, affective et relationnelle, etc.



visite de M. Arnaud Toudic,  
conseiller délégué du Conseil  
Régional de Bretagne



Remise d'un diplôme lors de la  
Journée de Lancement Régionale  
Guid'asso



## FORMATION DES SALARIÉ·E·S

**40**  
**SALARIÉS**  
**FORMÉS**

20 en 2022

Le RESAM est depuis 2013 déclaré organisme de formation professionnelle. Dans ce cadre, il apporte ses compétences au service des salariés associatifs qui peuvent venir suivre les formations proposées.

Depuis 2018, le RESAM est référencé dans le Datadock : une base de données unique sur la formation professionnelle qui permet aux financeurs de la formation professionnelle de vérifier la conformité des organismes de formation vis-à-vis des critères de qualité définis par la Loi. L'audit qualité du RESAM s'est déroulé le 28 janvier 2022 avec l'APAVE. Depuis le 15 avril 2022, les formations sont certifiées au Référentiel National Qualiopi, ce qui permet aux salarié·e·s de solliciter les fonds de la formation professionnelle.

## FORMATIONS DES VOLONTAIRES

Le service civique volontaire est un moyen pour des jeunes de 16 à 25 ans de participer pleinement à l'activité d'une association pendant 6 à 8 mois, tout en étant accompagnés et formés. Dans le cadre de cette expérience, les organismes agréés au titre de l'engagement de service civique ont l'obligation d'assurer à leurs volontaires une formation civique et citoyenne qui se compose de deux volets :

- un volet « théorique » de 2 journées comprenant un ou plusieurs modules, ayant pour objectif de sensibiliser les volontaires aux enjeux de la citoyenneté et transmettre les valeurs citoyennes du service civique;
- un volet « pratique » sous la forme d'une formation au premiers secours de niveau 1 (PSC1).

Le RESAM s'est donc lancé depuis mai 2013 dans l'organisation de ce type de formation, en partenariat avec les associations du territoire :

- 2 sessions de "L'engagement dans le développement durable" avec l'Ulamir-CPIE à l'île-de-Batz
- 2 sessions de "L'art pour tou·te·s" avec Les Moyens du Bord,
- 1 session de "Un pied dans la presse engagée" avec Eco-Breton
- 1 session de "mieux comprendre le handicap psychique" avec Don Bosco.
- En 2023, une nouvelle formation civique et citoyenne est née de la coopération avec Le Planning Familial de Morlaix : "Santé sexuelle : lutter contre les violences"

EN 2023

**7**

**FORMATIONS**  
**CIVIQUES ET**  
**CITOYENNES**

**86**

**VOLONTAIRES**  
**EN SERVICE**  
**CIVIQUE**  
67 en 2022





## AUTRES INTERVENTIONS - ESSAIMAGE

### 14.02

SOIRÉE D'INFORMATION FDVA2 - À MORLAIX - 6 PARTICIPANT·E·S

### 11.05

COMITÉ DE PILOTAGE FAIRE ENSEMBLE FONDA - PRÉSENTATION DÉMARCHÉ DES TRANSITIONS - À PARIS - 20 PARTICIPANT·E·S

### 20.05

RENCONTRES NATIONALES DU RÉSEAU NATIONAL DES MAISONS DES ASSOCIATIONS - PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHÉ DES TRANSITIONS - A SAINT-BENOIT (LA RÉUNION) - 80 PARTICIPANTS

### 29.06

JOURNÉE TRANSITIONS ECOLOGIQUE DE BRETAGNE TIERS-LIEUX - PRÉSENTATION DÉMARCHÉ COLLECTIF DES TRANSITIONS - EPINIAC (35) - 35 PARTICIPANTS

### 04.07

FORMATION BASICOMPTA - À MORLAIX - 4 PARTICIPANTS

### 6.09

JOURNÉE BRETAGNE TIERS-LIEUX - PRÉSENTATION DE LA GOUVERNANCE DU RESAM - PLEUMEUR-BODOU - 30 PARTICIPANTS

### 7.11

BIENVENUE À LA RETRAITE - FÉDÉRATION DES CENTRE SOCIAUX - INTERVENTION SUR LE BÉNÉVOLAT - 15 PARTICIPANTS

### 25.11

ASSISES DE LA VIA ASSOCIATIVE - PRÉSENTATION RESAM ET ANNUAIRE - LAMBALLE-ARMOR - 90 PARTICIPANTS

### 11.12

FORMATION DES DIRECTEURS DES CENTRES SOCIAUX - PRÉSENTATION DE LA GOUVERNANCE - 20 PARTICIPANTS



175

personnes touchées





## ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS

Dès son ouverture, le RESAM a adhéré au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations), animée par les services de l'Etat en Finistère. C'est dans ce cadre que le RESAM accueille les bénévoles du territoire du Pays de Morlaix souhaitant obtenir des informations liées à la vie associative. L'accompagnement des associations est mené selon des modalités et une posture adaptée qui s'appuie notamment sur :

- une capacité d'écoute, neutre et bienveillante ;
- le respect du principe de laïcité et des valeurs de la République ;
- une démarche d'éducation populaire (responsabiliser le demandeur, le rendre acteur de son projet, ne pas se substituer à lui dans les démarches à engager) ;
- le devoir de réserve sur les projets et les situations dont le RESAM a connaissance.

### Un accueil physique

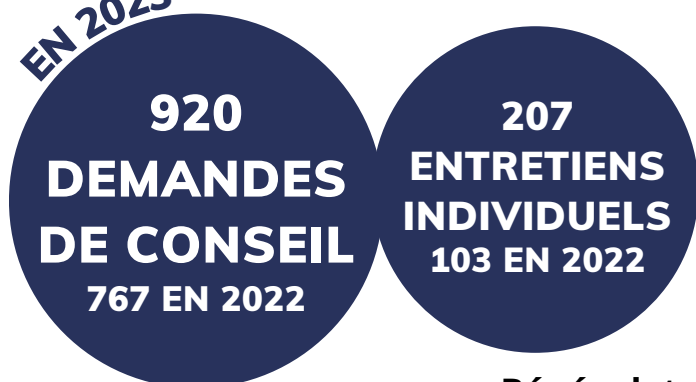
Les conseils peuvent se faire sur rendez-vous dans les locaux du RESAM (à la MJC de Morlaix et à l'espace 2D), aux permanences à la Maison France Services du Pays de Landivisiau ou occasionnellement au sein des locaux des associations et mairies.

S'inscrivant sur un vaste territoire, le RESAM a adapté son accueil afin de permettre une proximité de service.

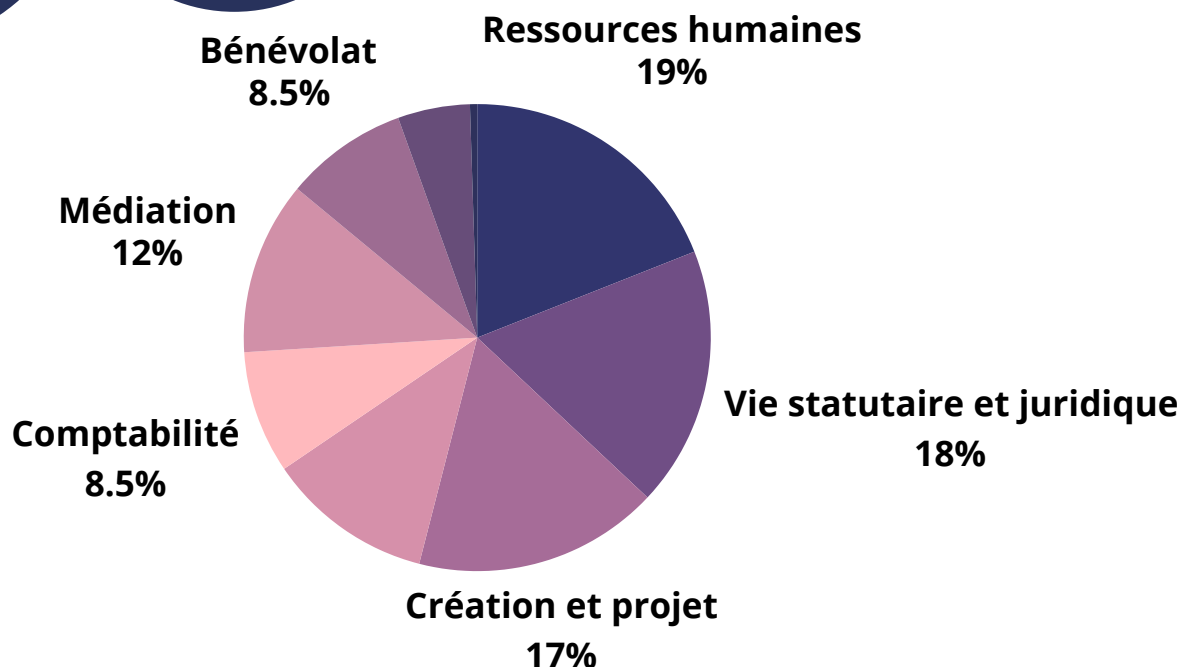
### Un accueil distanciel

Le site Internet du RESAM offre la possibilité aux associations de faire des demandes d'informations par mail. Le téléphone reste de loin le moyen le plus courant d'avoir un premier conseil rapide et simple afin de débloquer de nombreuses situations.

EN 2023



### SUJETS TRAITÉS EN PRIORITÉ :





## ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS

### AUTRES SERVICES

Depuis juin 2023, le RESAM est reconnu ambassadeurs Basicompta par AWA. A ce titre, il forme et accompagne les associations dans l'utilisation de ce logiciel de comptabilité en ligne.



#### **1 ASSOCIATION ACCOMPAGNÉE**

Le RESAM propose d'accompagner des dynamiques en interne afin d'aider les associations à (ré-)écrire collectivement leur projet associatif. La méthodologie s'adapte en fonction du groupe accompagné.

#### **2 ASSOCIATIONS ACCOMPAGNÉES 8 RÉUNIONS ANIMÉES**



Le RESAM s'est également engagé dans la démarche régionale Transfo'Asso portée par le Mouvement Associatif de Bretagne et l'UBAPAR pour développer ses compétences sur l'accompagnement à la transformation numérique des associations.

Le projet Transfo'Asso d'outiller les acteurs de l'accompagnement dans l'optique de renforcer l'organisation interne des associations bretonnes par la transformation numérique

#### **1 ASSOCIATION ACCOMPAGNÉE**



+ d'info site

<https://www.transfo-asso.bzh/>



## ACCOMPAGNEMENT VIE ASSOCIATIVE



**Guid'Asso**  
Accompagnement généraliste

### CO-ANIMATION DE GUID'ASSO

Fruit d'un travail de co-construction entre les services de l'État et Le Mouvement Associatif de Bretagne, le réseau Guid'Asso porte un service de proximité d'accueil, d'orientation, d'information et d'accompagnement des associations loi 1901. Il a vocation à renforcer les réseaux existants MAIA/PAVA.

L'objectif est que chaque association, même la plus petite, puisse sur son territoire, même le plus éloigné d'un centre urbain, trouver près de chez elle un endroit pour répondre à ses questions afin de se renforcer et éventuellement de mutualiser des actions dans le cadre d'un parcours d'accompagnement clarifié et visible.

Le dispositif Guid'Asso s'appuie sur un réseau d'acteurs labellisés (assurant des missions d'orientation, d'information ou d'accompagnement généraliste ou spécialiste).

Pour garantir son bon fonctionnement et son dynamisme, ce réseau est co-animé par les services de l'État d'une part, et par des partenaires associatifs d'autre part, à chaque échelon territorial :

- au niveau régional, avec une mission de co-pilotage : le délégué régional à la vie associative (DRVA) et Le Mouvement Associatif de Bretagne (MAB)
- au niveau départemental, avec une mission de co-animation : le délégué départemental à la vie associative (DDVA) et un partenaire associatif local : Le RESAM

### POLITIQUE VIE ASSOCIATIVE DE LA VILLE DE BREST



Le RESAM et l'Espace Associatif s'impliquent aux côtés du Mouvement Associatif Bretagne pour aider à l'émergence d'une politique vie associative sur la Ville de Brest.

Pendant quatre ans (2021-2024), sous la forme d'une prestation, il s'agit d'apporter un regard extérieur, neuf et neutre sur le territoire et sa vie associative et une expérience avertie dans l'animation de démarches de concertation: méthodologie, maîtrise des enjeux de la vie associative, outils participatifs...

Cet accompagnement débouchera sur la mise en place d'un nouveau système d'information, des événements annuels, la co-écriture d'une charte d'engagement réciproque. Il s'agit également pour la collectivité d'instaurer une transversalité entre les services et des méthodes de travail concertées avec les associations.

### Focus Journée de lancement du réseau



Le mardi 13 juin 2023, le RESAM a participé aux premières rencontres régionales du dispositif Guid'Asso en Bretagne à la MJC du Pays de Quintin. Cette journée a réuni environ 110 personnes, pour la plupart acteurs ou futurs acteurs Guid'Asso dans les départements bretons ainsi que des partenaires institutionnelles, associatifs, acteurs des collectivités et services de l'état régionaux et départementaux.

[Plus d'info](#)



## ACCOMPAGNER LA FONCTION EMPLOYEUR

### IMPACT EMPLOI

Les associations sont soumises aux mêmes obligations administratives que les entreprises. Pour aider les associations employeuses, l'URSSAF a conçu un logiciel « Impact Emploi » qui permet de gérer l'ensemble des formalités tout au long de l'année. Le RESAM a signé une convention avec l'URSSAF lui permettant d'exploiter le logiciel en sa qualité de "Tiers de Confiance". Le dispositif s'adresse aux associations ayant moins de 20 salarié-e-s (en équivalent temps plein).

Il permet d'établir :

- Les bulletins de salaire
- Les déclarations sociales DSN (URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, complémentaire santé) taxe sur les salaires, formation professionnelle.

En outre, un accompagnement est réalisé auprès des associations adhérentes pour toutes les questions inhérentes à l'emploi. Ce service répond à un réel besoin des associations du territoire, souvent isolées dans leur fonction employeur.

EN 2023

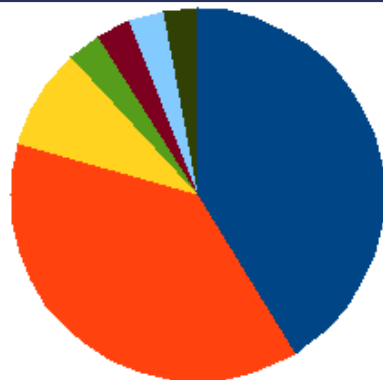
**34**  
ASSOCIATIONS  
BÉNÉFICIAIRES

**136**  
SALARIÉ-E-S  
**46 ETP**

**1254**  
BULLETINS  
DE PAIE

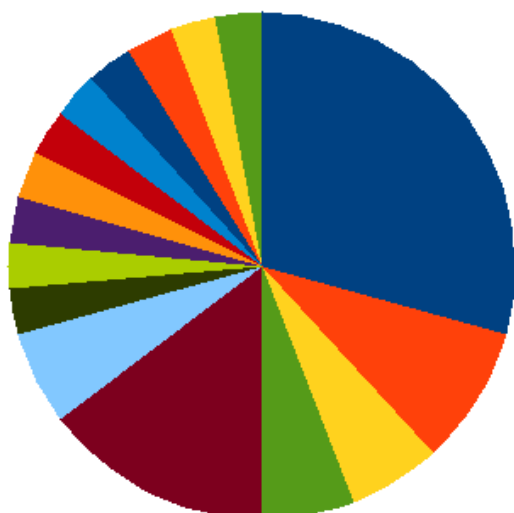
**MASSE SALARIALE GÉRÉE :**  
**1 284 527 €**

### ASSOCIATIONS PAR CONVENTION COLLECTIVE



- Animation (14)
- Sport (13)
- Cinéma (3)
- Culture (1)
- Éditions (1)
- Fleuriste – Vente animaux (1)
- Journalisme (1)

### ASSOCIATIONS PAR COMMUNE



- Morlaix (10)
- Landivisiau (3)
- Plougasnou (2)
- Plouigneau (2)
- Plourin-lès-Morlaix (5)
- Saint-Pol-de-Léon (2)
- Carantec (1)
- Commana (1)
- Guimiliau (1)
- Plouescat (1)
- Plounéour-Ménez (1)
- Saint-Martin-des-Champs (1)
- Saint-Thégonnec Loc-Eguiner (1)
- Sainte-Sève (1)



## ACCOMPAGNER LA FONCTION EMPLOYEUR

# 2023

### MUTUALISATION EMPLOI ET COMPÉTENCES

Le RESAM encourage le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle régionale en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne.

Il accompagne la mise en œuvre de projets dédiés au partage des emplois en s'appuyant notamment sur le groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI), au sein duquel il est représenté au Conseil d'Administration et du Bureau.

### 6 ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

- 3 Associations orientées vers le GEAI
- 2 Associations orientées vers la prestation en paie,
- 1 Associations ont été orientées vers le DLA



Pensé pour les petites et moyennes associations, le GEAI 29 - groupement d'employeurs associatif intersectoriel - est en capacité de prendre en compte la diversité des situations et des besoins rencontrés.

Groupement d'Employeurs Associatif Intersectoriel

Avoir recours au GEAI 29 permet aux dirigeants et bénévoles associatifs de :

- libérer de l'administratif lié à la gestion de l'emploi
- Trouver et partager de nouvelles compétences
- Renforcer les capacités d'action
- Partager le coût salarial entre plusieurs associations
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de l'emploi

Tous les métiers sont concernés, au plus proche de vos besoins (comptable, animateur nature, de loisirs, éducateur sportif, chargé de projet ou coordinateur etc.).

### LE GEAI / EN 2023





## MUTUALISATION DU MATÉRIEL ET DES SALLES

Le RESAM met en relation les associations pour mutualiser leurs moyens matériels. Un inventaire du matériel disponible à la location ou en prêt est tenu à jour, le RESAM se chargeant de la mise en relation. Le RESAM lance régulièrement des appels dans le réseau via les outils dont il dispose

### LES GOBELETS RÉUTILISABLES

Depuis 2011 et grâce à un co-financement du service environnement de Morlaix Communauté, le RESAM a fait l'acquisition d'un stock de gobelets réutilisables en plastique qui est mis à disposition des associations et des communes du territoire pour leurs manifestations ponctuelles.

À la fin 2023, le stock est de 10 110 gobelets, dont 1 534 sont gérés par les points relais.

**En 2023, 13 750 gobelets ont été prêtés. (12 300 en 2022)  
et 95,5 % de retour (87% en 2022)**

# 2023

### LES ÉQUIPEMENTS EN LOCATION

Le RESAM propose à la location du matériel (à tarifs "solidaires") pour les associations du territoire. Pour toute location de matériel, un contrat de location est établi avec l'association emprunteuse. Les recettes des locations permettent d'amortir le matériel, de le renouveler et d'investir en fonction des demandes.

**En 2023, les équipements les plus empruntés sont les tables pliantes, les vidéoprojecteurs, les percolateurs et les tentes.**

**232** LOCATIONS DE MATÉRIEL  
(189 EN 2022)

**NOUVEAUX SERVICES - SEPT. 2021 :**

**220** LOCATIONS DE LA SALLE  
DE RÉUNION DU 2D (15 EN  
2022)

**15** BÉNÉFICIAIRES D'UN SIÈGE  
SOCIAL AU 2D (9 EN 2022)

## CENTRE DE DOCUMENTATION

En tant que point d'appui aux associations du Finistère, le RESAM tient un centre de ressources et de documentation pour les associations du pays de Morlaix. Les revues thématiques, les brochures, les articles et des ouvrages spécialisés sont à la disposition des bénévoles et salariés associatifs dans le locaux du RESAM (MJC et 2D).

### Nouveaux ouvrages disponibles :

- CHAREST Gilles, La démocratie se meurt, vive la sociocratie, Centro Esserci, 2007.
- LETHIELLEUX Laëtitia, VALEAU Patrick, La gestion des ressources humaines dans les organisations de l'économie sociale et solidaire, Les valeurs à l'épreuve des pratiques, octobre 2023

Le RESAM entretient également un espace documentaire numérique, afin de pouvoir diffuser de la documentation aux associations du territoire de façon rapide et ciblée.



<https://www.resam.net/centre-de-ressources.html>

# ENGAGEMENT

SUSCITER L'ENVIE DE S'ENGAGER, LEVER LES FREINS À CET ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS AU SEIN DES ASSOCIATIONS



## LA PLATEFORME BÉNÉVOLAT

Le RESAM encourage les rencontres interassociatives, favorise la mutualisation des moyens, le partage des connaissances et entretient dans la durée le lien entre les associations du territoire.

Parmi les services proposés, le RESAM développe depuis 2018, une «Plateforme bénévolat» afin de faciliter la rencontre entre les associations du territoire et les citoyen-ne-s intéressé-e-s par le bénévolat.

Dans le but d'améliorer ce type d'interactions, un groupe de travail, essentiellement constitué de bénévoles, s'est créé au sein du RESAM à partir du printemps 2018.

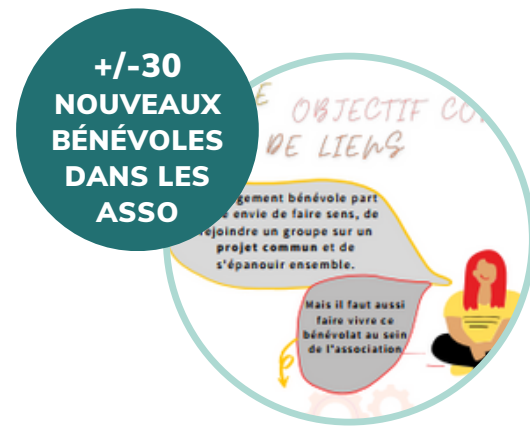
Les objectifs de ce projet sont :

- Valoriser l'engagement bénévole au sein des associations
- Mettre en contact les citoyens souhaitant s'investir bénévolement avec les associations
- Fournir aux associations les outils pour accueillir et fidéliser les bénévoles

La plateforme bénévolat travaille sur deux outils qui pourraient pallier en partie aux problématiques rencontrées par les associations sur la mobilisation de bénévoles : une charte d'accueil du bénévole, adaptée à chaque structure ainsi qu'un outil permettant la reconnaissance et la valorisation des savoirs et compétences acquis dans le cadre du bénévolat.

Une deuxième phase d'observation a abouti à l'organisation des permanences mensuelles pour permettre aux citoyen-ne-s intéressé-e-s par le bénévolat de découvrir davantage les missions proposées et les besoins des associations.

Depuis 2022 et la mise en place de la nouvelle gouvernance du RESAM, c'est le cercle Engagement qui reprend la mise en oeuvre de la mission.



## Focus journée internationale du bénévolat

### FÊTE DU BÉNÉVOLAT

18H30 REPRÉSENTATION THÉÂTRALE DE LA DRIM TIM

Toute ressemblance avec des situations existantes ou ayant existé en tant que bénévole ne saurait être que fortuite... À moins que ...?

MOMENT CONVIVIAL POUR LES BÉNÉVOLES ASSOCIATIFS!

Pot de l'amitié

JEUDI 7 DÉCEMBRE À 18H À CARRÉ D'AS

Le 7 décembre, à l'occasion de la journée internationale du bénévolat et du volontariat, le cercle Engagement du RESAM a organisé une fête pour les bénévoles au centre social Carré d'As à Morlaix. l'occasion de célébrer le chemin parcouru ensemble !

Ce moment convivial a permis de faire se rencontrer ou se revoir les bénévoles associatifs du Pays de Morlaix, de célébrer le chemin parcouru du Résam cette année et de proposer quelques animations conviviales et théâtrales grâce à la Drim Tim, association d'improvisation.

# ENGAGEMENT

SUSCITER L'ENVIE DE S'ENGAGER, LEVER LES FREINS À CET ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS AU SEIN DES ASSOCIATIONS



Depuis 2017, le RESAM s'implique aux côtés de nombreux acteurs du territoire de Morlaix Communauté afin de penser l'action jeunesse de façon transversale et collective. Ce collectif de structures a pour objectif de consolider le travail en réseau des différent-e-s intervenant-e-s, prendre en compte tous les aspects de la vie des jeunes et encourager leur autonomie et leur émancipation.



Basées sur l'écoute des jeunes et de leurs souhaits, les actions menées sont évolutives, aussi le programme d'actions n'est pas figé, laissant toute place à l'expérimentation, à la remise en question et donc au développement de nouvelles initiatives.

Au sein de ce réseau, le RESAM s'implique particulièrement sur les questions liées à l'engagement des jeunes dans la vie associative.

Le RESAM s'implique dans :

- le Parcours d'engagement citoyen (PEC)
- le 2D - espace libre : lieu ressources dédié aux 18-30 ans
- le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans
- la promotion de la solidarité internationale à travers La Maison du Monde
- l'accompagnement de stagiaires et projets tutorés en lien avec le Service Infos Jeunesse
- l'appui à l'accueil de volontaires en service civique à travers l'intermédiation
- le forum jeunesse organisé par la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau

## Focus Service civique : un projet de territoire

Depuis 2021, le RESAM anime un nouveau collectif de structures de Morlaix communauté engagées dans la promotion de l'engagement des jeunes à travers le service civique.

Ces structures s'engagent pour proposer collectivement :

- des conditions d'accueil de qualité pour les volontaires
- des formations pour les volontaires (formation civique et citoyenne, certificat de formation à la gestion associative, PSC1...) et pour les tuteurs
- un accompagnement au projet professionnel renforcé avec la Mission Locale
- un appui aux tuteur-ice-s
- des rassemblements de volontaires, etc.

Elles s'engagent sur une charte commune, visible sur le site du RESAM.



Direction des services départementaux de l'éducation nationale du Finistère





# ENGAGEMENT

SUSCITER L'ENVIE DE S'ENGAGER, LEVER LES FREINS À CET ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS AU SEIN DES ASSOCIATIONS



## LE 2D ESPACE LIBRE

Le 2D-Espace libre situé au 2D voie d'accès au port à Morlaix est un espace mis à disposition des jeunes de 18 à 30 ans depuis le printemps 2019. C'est à eux d'en imaginer la gestion, le contenu, les projets...

Le RESAM coordonne le lieu, met en lien les jeunes avec les différentes structures jeunesse du territoire, coordonne la communication pour faire connaître le lieu aux jeunes et aux structures en lien avec la jeunesse. Le 2D favorise un accompagnement transversal des jeunes et leur mise en réseau vers d'autres structures du territoire.

## Un espace autogéré - laboratoire de projets de jeunes

Le 2D accueille les initiatives des jeunes majeurs du territoire en leur proposant les moyens, l'accompagnement et la mise en réseau nécessaires à leur mise en œuvre.

### Des ressources :

- conseil et accompagnement à la création d'association et à la gestion de projets
- information sur les dispositifs d'aide aux initiatives collectives de jeunes (bourse communautaire, FLAIJ, FDAIJ, mobilité internationale...)
- temps d'échange collectifs et de retour d'expérience
- mise en réseau avec les acteurs locaux (associations, collectivités)

+/- 200  
jeunes

## Exemples d'événements organisés en autonomie

- 10.02 Soirée "Vivre à Morlaix"
- 22.03 Loto de l'IUT
- 01.04 Soirée Promo Master IDS-UBO
- 10.06 Rencontres musique urbaines
- 03.09 Soirée d'intégration Macast IUT
- 14.10 Arpentage
- 28.11 Projection Film - GPN Suscinio



## L'accueil de groupes constitués

Pour faire connaître le 2D, faciliter la compréhension et l'appropriation du lieu par les jeunes du territoire, le RESAM coordonne l'accueil de groupes constitués.

+/- 300  
jeunes

Les journées se construisent à la carte avec les encadrants (enseignants, éducateurs, ...) et peuvent proposer : découverte de l'Espace Libre, rencontre avec les acteurs, ateliers divers (découverte des structures jeunesse et/ou culturelles de Morlaix communauté, gestion de projet, intelligence collective, estime de soi, Fablab, impressions numériques, etc.)





**Résam**  
 RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
 PAYS DE MORLAIX

**217** ADHÉRENT·E·S

- **13** PARTICULIER·E·S
- **199** ASSOCIATIONS  
 REPRÉSENTANT EUX·ELLES-MÊMES
- **21 500** ADHÉRENT·E·S
- **5** AUTRES

**6** SALARIÉ·E·S  
 4.8 ETP 6 CDI DONT 1 MISE À  
 DISPOSITION

# 2023

## TERRITOIRE



Le Pays de Morlaix  
 3 communautés de communes  
 59 communes  
 2852 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

## BUDGET

### PRODUITS



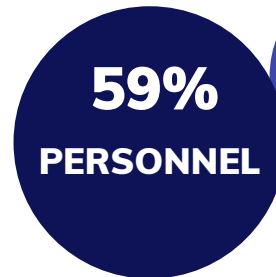
**58%**  
 subventions

**29%**  
 ressources propres

**13%**  
 autres

## 253 450€

### DÉPENSES



**36%**  
 SERVICES  
 EXTÉRIEURS  
 ACHATS

**5%**  
 CHARGES  
 EXCEPTION-  
 NELLES

## L'ACCOMPAGNEMENT EN CHIFFRES



**223**  
 sorties de matériel

**45** associations emprunteuses du  
 matériel mutualisé



**80**  
 membres s'impliquent dans la  
 gouvernance du RESAM et  
 participent aux prises de décision



**920**  
 séances de conseil en  
 accompagnement réalisées

207 entretiens individuels

**34**  
 adhérentes à Impact Emploi

**136** salarié·es suivi·es



**182**  
 bénévoles se sont formés  
 + **86** jeunes (16-30 ans)



**+/-30**  
 personnes mises en relation à travers la plateforme bénévolat



**+ DE 500**  
 jeunes accueillis dans l'espace  
 libre 2D



Direction des services départementaux  
 de l'éducation nationale  
 du Finistère



Financé par  
 l'Union européenne  
 NextGenerationEU